

RELATÓRIO DE GESTÃO

Unimontes
EXERCÍCIO
2019





GOVERNADOR DO ESTADO

Romeu Zema Neto

VICE-GOVERNADOR DO ESTADO

Paulo Eduardo Rocha Brant

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MONTES CLAROS – UNIMONTES

REITOR

Professor Antônio Alvimar Souza

VICE-REITORA

Professora Ilva Ruas Abreu

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

Professor Paulo Eduardo Gomes de Barros

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Professora Helena Amália Papa

PRÓ-REITORA DE PESQUISA

Professora Clarice Diniz Alvarenga Corsato

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS

Professor Aloysio Afonso Rocha Vieira

PRÓ-REITOR DE PÓS GRADUAÇÃO

Professor André Luiz Sena Guimarães

SUPERINTENDÊNCIA HUCF

Priscilla Izabella Fonseca Barros de Menezes

CHEFE DE GABINETE

Allysson Danilo Dantas Silva

PROCURADORIA

Luciana Ananias de Assis Pires Pimenta

AUDITORIA SECCIONAL

Aurisete Tiago Dias

DIRETORIA ADMINISTRATIVA HUCF

Paulo Henrique Machado Ovídio

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Irineu Ribeiro Lopes

DIRETORIA DE GESTÃO DE CAMPI

Pablo Diego Rodrigues Soares

DIRETORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

Etiane Ramos Soares Sizílio

DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Jeferson Silveira Santos de Andrade

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Luiz Pereira da Silva

SUMÁRIO

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	15
1.1 A Unimontes.....	15
1.2 Área de Abrangência	16
1.3 Estrutura Organizacional e de Governança.....	17
1.3.1 Principais instâncias de governança	17
1.3.2 Estrutura Organizacional	19
1.4 Principais canais de comunicação	20
1.4.1 Portal Unimontes.....	20
1.4.2 Fale com a Unimontes	20
1.4.3 Rádio Unimontes – 101,1 FM	20
1.4.4 Redes Sociais.....	20
2. RESULTADOS DA GESTÃO	21
2.1 Graduação.....	21
2.1.1 Formas de ingresso	22
2.2 Educação Profissional e Tecnológica	23
2.3 Pós-Graduação.....	24
2.4 Pesquisa Científica e Inovação.....	27
2.5 Extensão.....	29
2.6 Hospital Universitário Clemente de Faria	32
2.7 Assistência Estudantil	33
2.8 Bibliotecas Universitárias.....	34
3. RESULTADOS DE ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	36
3.1 Gestão de pessoas.....	36
3.1.1 Conformidade legal.....	36
3.1.2 Alocação da força de trabalho	36
3.1.2.1 Servidores por gênero	36
3.1.2.2 Servidores por faixa etária	37
3.1.2.3 Servidores por faixa salarial.....	37
3.1.2.4 Situação funcional e carreira	38
3.1.3 Estratégias de recrutamento e alocação de pessoas.....	39
3.1.4 Desenvolvimento e capacitação	39
3.1.5 Detalhamento de despesa de pessoal (2019).....	40
3.2 Patrimônio e Infraestrutura	40
3.2.1 Conformidade legal.....	40
3.2.3 Desfazimento de ativos	41
3.2.4 Gestão de Frota	42
3.3 Tecnologia da informação	42

3.3.1	Conformidade Legal.....	42
3.3.2	Modelo de Governança em TI	43
3.3.3	Recursos aplicados em TI.....	44
3.3.4	Contratações mais relevantes em 2019	44
3.3.5	Principais Iniciativas na área de TI.....	45
3.4	Orçamento e Finanças.....	45
3.4.1	Desempenho físico e orçamentário das ações	46
3.4.1.1	Programa “Desenvolvimento da Educação Superior”	46
3.4.1.2	Programa “Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica”	49
3.4.1.3	Programa “Excelência em Saúde no Hospital Universitário”	51
3.4.1.4	Programa “Apoio à Administração Pública”	52
3.4.1.5	Programa “Obrigações Especiais”	55
3.4.2	Receita (2019).....	56
3.4.3	Despesa (2019)	58
4.	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	61
4.1	Balanço Financeiro	61
4.2	Balanço Patrimonial	62
5.	CONCLUSÃO.....	63
	ANEXO I - Procedimentos realizados no HUCF (2019)	65
	ANEXO II - Detalhamento da Receita (2019).....	52
	ANEXO III - Detalhamento da Despesa, por elemento (2018-2019)	68
	ANEXO IV - Detalhamento da despesa, por elemento-item (2018-2019)	70

SUMÁRIO DE TABELAS

Tabela 1 - Cursos de graduação, por modalidade (2018-2019)	21
Tabela 2 - Alunos matriculados e concluintes nos cursos de graduação (2018-2019)	21
Tabela 3–Programas de Ensino (2018-2019)	22
Tabela 4- Quantitativo de vagas e de matriculados (2018-2019)	23
Tabela 5 - Cursos técnico-profissionalizantes (2018-2019)	23
Tabela 6 - Cursos técnico-profissionalizantes concluídos (2019).....	25
Tabela 7 - Matriculados nos programas de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> (2018-2019).....	26
Tabela 8- Cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> (2018-2019)	26
Tabela 09 - Acadêmicos envolvidos nas atividades de iniciação científica (2018-2019)	28
Tabela 10 - Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2018-2019)	28
Tabela 11–Atendimentos dos Programas e Projetos de Extensão (2019).....	30
Tabela 12 - Refeições servidas no RU (2018-2019).....	34
Tabela 13–acervo das bibliotecas (2018-2019).....	34
Tabela 14 – Despesas de capital (2019)	41
Tabela 15 – Principais despesas com a gestão de frotas (2019)	42
Tabela 16 - Recursos Aplicados em TI (2019).....	44
Tabela 17 - Crédito orçamentário (2019).....	45
Tabela 18 - Crédito orçamento, por programa (2019).....	46
Tabela 19 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4214	47
Tabela 20 – Alterações do orçamento: ação 4214.....	47
Tabela 21 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4215	48
Tabela 22 – Alterações orçamentárias: ação 4215	48
Tabela 23 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4216	49
Tabela 24 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4219	49
Tabela 25 - Desempenho físico e orçamentário: ação 4533	50
Tabela 26 – Alterações orçamentárias: ação 4533	51
Tabela 27 - Desempenho físico e orçamentário: ação 4574.....	51
Tabela 28 – Alterações orçamentárias: ação 4574	52
Tabela 29 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2001	52
Tabela 30 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2002	53
Tabela 31 – Alterações orçamentárias: ação 2002	53
Tabela 32 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2018	54
Tabela 33 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2417	54

Tabela 34 – Alterações orçamentárias: ação 2417	54
Tabela 35 – Alterações orçamentárias: ação 7004	55
Tabela 36 – Alterações orçamentárias: ação 7004	55
Tabela 37 - Evolução da Receita (2018-2019)	56
Tabela 38–Transferências do Tesouro Estadual (2018-2019).....	56
Tabela 39- Receita própria (2018-2019)	57
Tabela 40–Receitas de convênios (2018-2019).....	57
Tabela 41 - Despesa total por grupo e fonte (2018-2019).....	58
Tabela 42 - Despesa Pessoal e encargos sociais, por elemento (2019)	59
Tabela 43–Outras despesas correntes, por elemento (2019).....	59
Tabela 44–Investimentos, por elemento (2019).....	60
Tabela 45 - Passivo Financeiro (2019).....	61
Tabela 46 - Disponibilidade líquida (2019).....	61
Tabela 47 - Balanço patrimonial sintético (2018-2019)	62

SUMÁRIO DE GRÁFICOS

Gráfico 1– Evolução titulação docente (2016-2019).....	26
Gráfico 2 - Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2018-2019)	27
Gráfico 3 - Ações de Extensão (2018-2019)	29
Gráfico 4 - Procedimentos realizados HUFC (2018-2019).....	33
Gráfico 5 – Perfil funcional dos servidores (2019)	36
Gráfico 6– Servidores por gênero (2019).....	37
Gráfico 7– Servidores por faixa etária (2019)	37
Gráfico 8 – servidores por faixa salarial (2019).....	38
Gráfico 9 – Situação funcional dos servidores (2019).....	38
Gráfico 10 – Servidores por carreira (2019).....	39
Gráfico 11 – Despesas de pessoal ativo (2019).....	40
Gráfico 12 - Despesa total, por grupo (2019).....	58

SUMÁRIO DE FIGURAS

Figura 1 – Área de Abrangência da Unimontes.....	17
Figura 2- Organograma Unimontes.....	19
Figura 3 – Organograma da DTI	44

MENSAGEM DO REITOR

Com satisfação, na oportunidade, apresentamos o Relatório de Gestão da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes), destacando as nossas ações e o cumprimento das nossas metas financeiras, indicadores e resultados alcançados.

A Unimontes trabalha pela transformação, pelo desenvolvimento humano e pela qualidade de vida da população. Durante o exercício de 2019, a Unimontes deu sequência às suas atividades, de ensino, pesquisa, extensão e a prestação de serviços à comunidade.

A Unimontes atua diretamente em cerca de 40% do território mineiro. Atende a uma população superior a 2,5 milhões de pessoas, moradoras das regiões Norte, Noroeste e Central de Minas, além dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri. Além do campus-sede, a instituição conta 11 *campi* nas suas áreas de abrangência. Ao todo, a Universidade contabiliza mais de 11,5 mil alunos matriculados nos diferentes cursos nas áreas das ciências humanas, exatas e tecnológicas, sociais aplicadas e da saúde, além do ensino técnico-profissionalizante (nas modalidades presencial e a distância).

No ensejo, ressaltamos que esta Universidade pauta as suas ações pelos pilares da ética e da transparência, na busca de indicadores de eficiência e eficácia. Zelamos pela correta aplicação dos recursos públicos, proporcionando o retorno e os benefícios para a sociedade.

Professor Antônio Alvimar Souza
Reitor

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão da Unimontes – 2019 foi elaborado com o objetivo de apresentar os principais resultados da atuação da Unimontes na busca de cumprir com sua finalidade fundamental de formar cidadãos qualificados e de produzir conhecimentos científicos e tecnológicos que se transformem em melhorias para a sociedade.

Foi organizado pela Diretoria de Orçamento e Finanças (DOF), com o apoio de vários setores que compõem a administração da Unimontes. Compõem este relatório:

- 1) **VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL** que trata da identificação da Unimontes, abrangência, estrutura organizacional e principais canais de comunicação com a comunidade;
- 2) **RESULTADOS DA GESTÃO** apresentam os resultados institucionais que retratam as principais entregas da Universidade em sua área de atuação;
- 3) **ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECÍFICAS DA GESTÃO** demonstram como a Unimontes realiza a alocação de recursos humanos, materiais, orçamentários e financeiros com vistas ao cumprimento da missão institucional e;
- 4) **DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS** que demonstra a situação contábil e patrimonial da Universidade no exercício de 2019 e a conformidade dos registros com a Lei nº 4.320/64, o Decreto nº 37.924/96 e com os procedimentos de Contabilidade Pública.

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

1.1 A Unimontes

Na forma do parágrafo 3º do artigo 82 do “Ato das Disposições Transitórias da Constituição do Estado de Minas Gerais” de 1989, a antiga Fundação Norte Mineira de Ensino Superior – FUNM, criada em 24 de maio de 1962, foi transformada em autarquia do estado de Minas Gerais, com a denominação de Universidade Estadual de Montes Claros – Unimontes.

A reorganização da Unimontes como entidade autárquica estadual de regime especial, com autonomia didático-científica, administrativa, financeira e disciplinar, foi regulamentada pela Lei Estadual nº 11.517, de 13 de julho de 1994, e o reconhecimento como “Universidade” foi homologado por meio da Portaria nº 1.116 do Ministério da Educação, de 21 de julho de 1994.

Atualmente, a estrutura orgânica básica, finalidade e competências da Unimontes estão definidas na Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016 e Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.



MISSÃO

“Contribuir para a melhoria e transformação da sociedade, atender às aspirações e aos interesses de sua comunidade e promover o ensino, a pesquisa, a extensão com eficácia e qualidade.”

(Art. 64 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016).



VISÃO

“Ser reconhecida como uma Universidade de excelência na formação profissional e ética do cidadão, na produção de conhecimentos científicos, culturais e tecnológicos, de maneira sustentável.”

(PDI 2017-2021)



VALORES

A atuação da Unimontes se pauta nos seguintes valores (PDI 2017-2021):

- Democracia
- Autonomia
- Princípios constitucionais da Administração Pública
- Amor à profissão
- Espírito Republicano
- Lealdade aos valores constitucionais
- Excelência
- Conduta ética



OBJETIVOS

A Universidade atua norteada pelos princípios constitucionais e tem como objetivos:

- Promover, no âmbito de sua competência, mecanismos voltados para a redução das desigualdades regionais e próprios para a consolidação da identidade do território e do Estado, notadamente por meio da pesquisa e da extensão;
- Desenvolver, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, a técnica, a ciência e as artes;
- Manter centro de ensino a distância;
- Preparar e habilitar nossos acadêmicos para o exercício crítico e ético de suas atividades profissionais;
- Manter o desenvolvimento da pesquisa e da produção científica;
- Difundir e concentrar, com mecanismos específicos, a cultura, o saber e o conhecimento científico;
- Atender à demanda da sociedade por serviços de sua competência, em especial os da saúde, educação e desenvolvimento social e econômico, vinculando-os às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

(Decreto Estadual nº 45.799, de 07 de dezembro de 2011).

A Unimontes como instituição de Ensino Superior, pública e gratuita, tem como alicerce as áreas estratégicas “Ensino”, “Pesquisa”, “Extensão”, “Assistência” e “Gestão”, com vistas a formar profissionais aptos ao atendimento das perspectivas da sociedade contemporânea, produzir e disseminar o conhecimento científico e tecnológico e contribuir com a transformação da realidade regional.

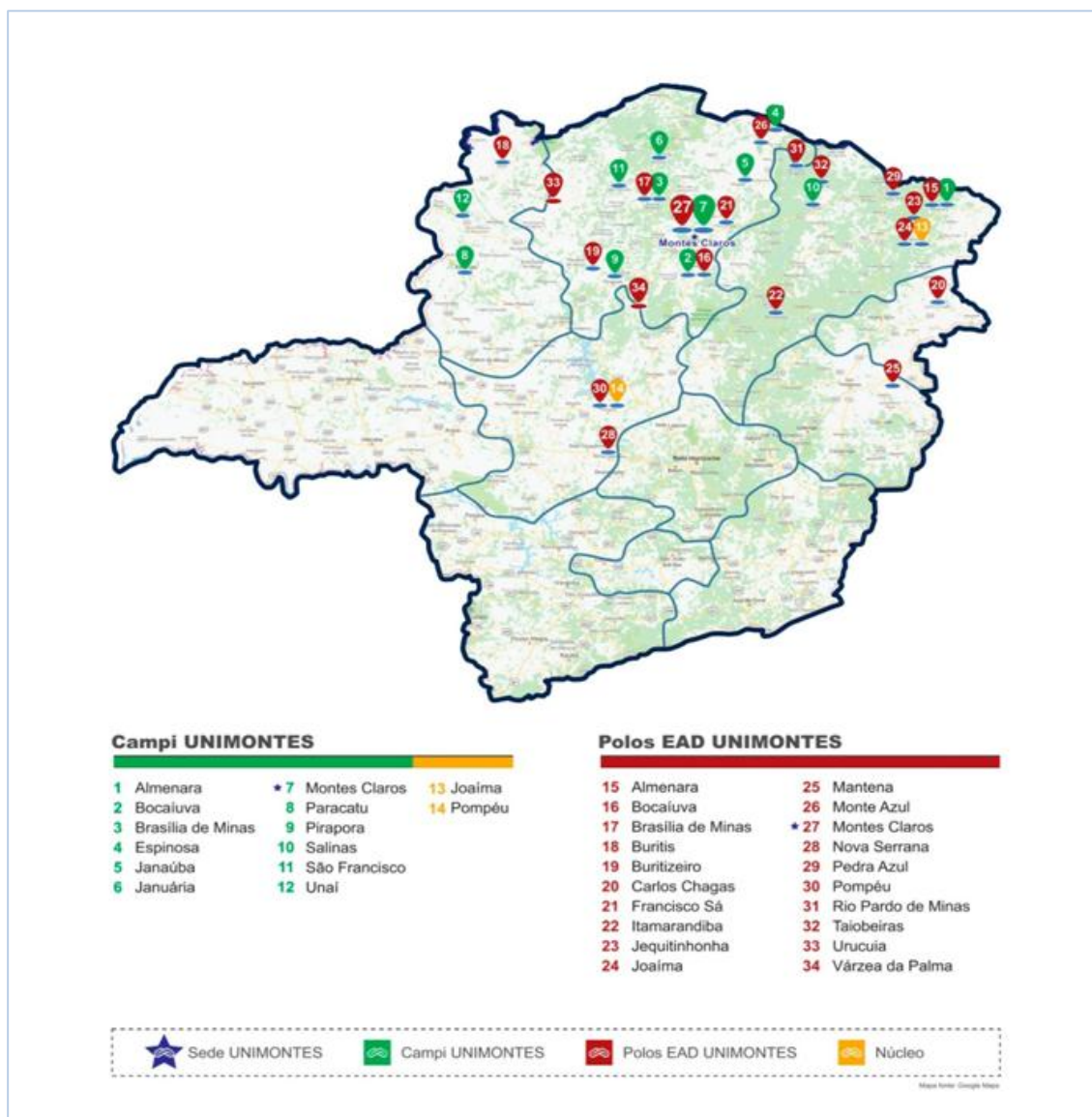
As ações estratégicas da Unimontes são norteadas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI -2017/2021), que define suas formas de atuação ao longo de 05 (cinco) anos.

1.2 Área de Abrangência

A Unimontes possui uma ampla abrangência no Estado de Minas Gerais e, portanto, é considerada uma instituição de grande importância para o desenvolvimento humano, científico e tecnológico, principalmente, nas regiões Norte, Noroeste e dos Vales do Jequitinhonha e do Mucuri.

Atua numa região que abrange área superior a 196.000 km², correspondente a 40% da área total do Estado de Minas Gerais. Alcança 342 municípios e atende potencialmente uma população que ultrapassa a dois milhões de habitantes. Possui 12 (doze) *campi* nos municípios de Montes Claros (*Campus Sede*), Almenara, Bocaiúva, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Pirapora, Salinas e São Francisco e 2 (dois) núcleos nos municípios de Joáima e Pompéu.

Figura 1 – Área de Abrangência da Unimontes



1.3 Estrutura Organizacional e de Governança

1.3.1 Principais instâncias de governança

I. Órgãos Colegiados

Compõem os órgãos colegiados de deliberação superior da Unimontes o Conselho Universitário (Consu), o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX) e o Conselho de Curadores.

▪ Conselho Universitário (CONSU)

É o órgão máximo de deliberação da Universidade, tem por finalidade primordial a definição da política geral da Unimontes nos planos acadêmico, administrativo, financeiro, patrimonial e disciplinar, bem como a atuação como instância de recurso. É composto por representantes do corpo docente, discente, técnico-administrativo e segmentos da comunidade. As competências e atribuições do CONSU estão previstas no art. 4º, inciso I ao XVI do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

▪ Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX)

O CEPEX é o órgão técnico superior de deliberação e supervisão, e tem por finalidade primordial o estabelecimento e a aprovação das diretrizes do ensino, da pesquisa e da extensão na Unimontes e a supervisão e coordenação de todas as atividades acadêmicas. É composto por docentes e discentes que representam, respectivamente, 70% e 30% da totalidade dos membros, e suas competências e atribuição estão descritas no art. 5º, inciso I ao X do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

▪ Conselho de Curadores

Tem por finalidade a fiscalização orçamentária, econômica e financeira da Universidade, competindo-lhe pronunciar-se sobre proposta orçamentária, balanços e prestações de contas e sobre proposta de aquisição, locação, gravame, permuta e alienação de bens imóveis ou de bens de valor relevante, nos termos do art. 6º do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

É composto por 04 (quatro) representantes do Conselho Universitário, indicados por este, excluídos os membros natos; 01 (um) representante do corpo docente; 01 (um) representante do corpo técnico-administrativo; 01 (um) representante do corpo discente; 01 (um) representante da comunidade, indicado pelo Conselho Regional de Contabilidade portador de diploma de curso Superior em Ciências Contábeis, e que não pertença aos quadros da Universidade.

II. Administração Superior

A Administração Superior da Unimontes é exercida pelo **Reitor e Vice-Reitora** e, vinculadas, diretamente a eles, estão as Pró-Reitorias e Superintendência do Hospital Universitário que compõem o nível estratégico da Unimontes.

REITOR Professor Antônio Alvimar Souza	VICE-REITORA Professora Ilva Ruas Abreu
--	---

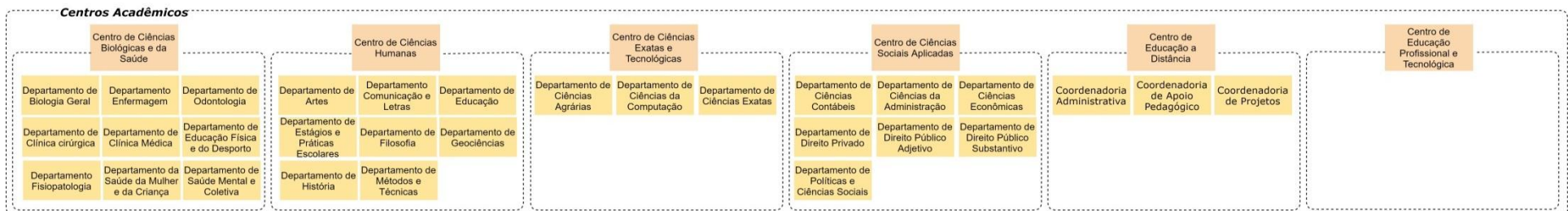
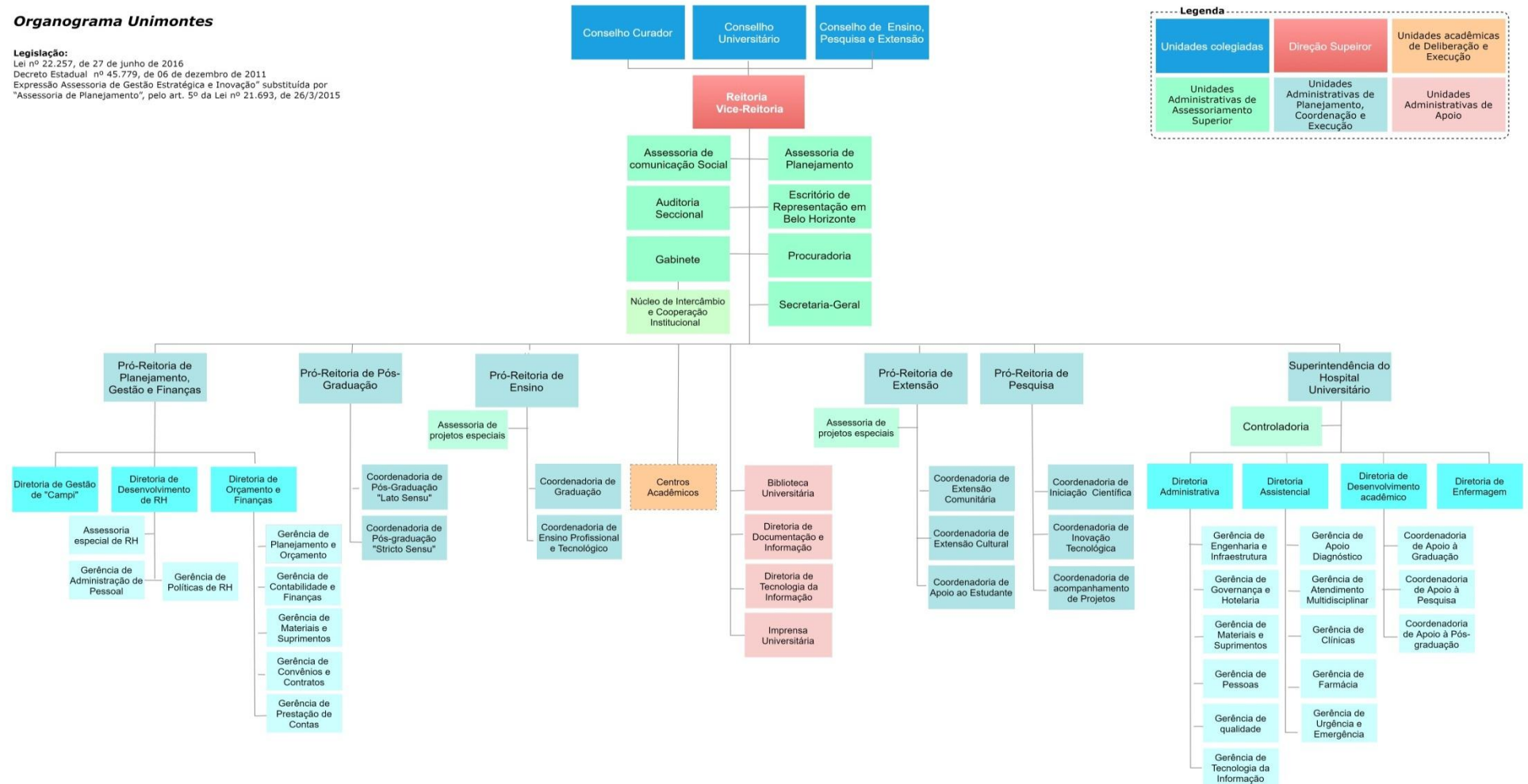
Unidades Administrativas de Planejamento, Coordenação e Execução

PRÓ-REITORIA DE ENSINO Pró-Reitora: Profª Helena Amália Papa Pró-Reitora Adjunta: Profª Andrea Jakubaszko	PRÓ-REITORIA DE DE PESQUISA Pró-Reitora: Profª Clarice Diniz Alvarenga Corsato Pró-Reitor Adjunto: Profª Rafael Soares Moura
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO Pró-Reitor: Prof. Paulo Eduardo Gomes de Barros Pró-Reitora Adjunta: Profª Valéria Daiane Rodrigues	PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO Pró-Reitor: Prof. André Luiz Sena Guimarães Pró-Reitor Adjunto: Prof. Carlos Alexandre de Bortolo
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS Pró-Reitor: Professor Aloysio Afonso Rocha Vieira	SUPERINTENDÊNCIA HUCF Superintende: Priscilla Izabella Fonseca Barros de Menezes

1.3.2 Estrutura Organizacional - Figura 2

Organograma Unimontes

Legislação:
 Lei nº 22.257, de 27 de junho de 2016
 Decreto Estadual nº 45.779, de 06 de dezembro de 2011
 Expressão Assessoria de Gestão Estratégica e Inovação" substituída por
 "Assessoria de Planejamento", pelo art. 5º da Lei nº 21.693, de 26/3/2015



1.4 Principais canais de comunicação

1.4.1 Portal Unimontes

O Portal da Unimontes é o maior agregador de conteúdos de comunicação da Universidade. Com mais de 3 milhões de acessos por ano, o portal disponibiliza informações sobre os cursos ofertados, pesquisa e inovação, extensão universitária, processos seletivos dentre outros serviços e temas de interesse geral. Em 2019, o portal da Unimontes foi remodelado, tornando-se mais moderno, com navegação fácil e intuitiva e com versões em quatro idiomas, além do português: inglês, espanhol, francês e chinês.

Na página inicial contêm links que permitem ao usuário o acesso ao “Fale com a Unimontes”, “Ouvidoria Geral de Minas Gerais”, transparência e outros conteúdos importantes.

1.4.2 Fale com a Unimontes

O Fale com a Unimontes é a Unidade de Assessoramento Superior instituída pela Portaria nº 152 – REITOR/2019 para promover a interlocução entre a comunidade acadêmica, os cidadãos, as instituições e a Universidade no intuito de aprimorar a prestação do serviço público eficiente e de qualidade, bem como propor diretrizes com o fito de aperfeiçoar o desempenho institucional. O Fale com a Unimontes é competente para o recebimento de manifestações como elogios, sugestões, solicitações de providência, reclamações e denúncias.

Em relação às manifestações classificadas como elogios, sugestões, solicitações de providências (reivindicações) e reclamações, o tratamento é realizado pela própria Unidade “Fale com a Unimontes”.

Quanto às denúncias, o tratamento é compartilhado com a Ouvidoria Geral do Estado de Minas Gerais e com a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais, por meio do sistema TAG - <http://www.tag.ouvidoriageral.mg.gov.br> e do Fala BR Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria Geral da União e hospedada no endereço: <https://sistema.ouvidorias.gov.br/Login/Identificacao.aspx>

Quanto aos canais de entrada, o Fale com a Unimontes recebe as manifestações pelo telefone (38) 3229 8229 – pelo e-mail: falecom@unimontes.br e pelo whatsapp: (38) 98425 0210. Além de um sistema institucional próprio que se encontra em fase de teste.

1.4.3 Rádio Unimontes – 101,1 FM

A Rádio Unimontes FM 101,1, inaugurada em 28 de novembro de 2002, tem o propósito de veicular programação educativa e de apoio institucional nas áreas de ensino, pesquisa e extensão. Transmite à comunidade acadêmica e à sociedade em geral, notícias sobre processos seletivos, programas e projetos de extensão e pesquisa, agendas culturais, informações de utilidade pública, além de ser referência em qualidade musical.

1.4.4 Redes Sociais

As redes sociais da Unimontes como Facebook, Twitter, YouTube, Instagram estão consolidadas como canais de comunicação oficiais. Nesses canais são reproduzidas as informações disponibilizadas no Portal da Unimontes.

www.facebook.com/unimontesmg	20,6 mil seguidores
www.instagram.com/unimontesmg	23 mil seguidores
www.twitter.com/unimontesmg	4,7 mil seguidores
www.youtube.com/unimontesmg	804 inscritos

2. RESULTADOS DA GESTÃO

2.1 Graduação

Em 2019, a Unimontes ofertou 61 cursos de graduação regulares (bacharelado, licenciatura e tecnológico). Essa totalidade inclui as ofertas nos 12 *campi* da Universidade: em Montes Claros, *campus* sede, e nos municípios de Almenara, Joáima, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Unaí, Pirapora, Salinas, São Francisco, além dos núcleos de Joáima e Pompéu.

Registraram-se, ainda, 18 cursos de graduação a distância, proporcionados pelo sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), nos seguintes municípios do Estado: Bocaiúva, Brasília de Minas, Buritit, Itamarandiba, Jequitinhonha, Joáima, Mantena, Monte Azul, Montes Claros, Nova Serrana, Pompéu, Uruçuia, Várzea da Palma.

O quantitativo dos cursos de graduação desta Universidade, em 2018 e 2019, é apresentado na Tabela 1.

Tabela 1 - Cursos de graduação, por modalidade (2018-2019)

Modalidade		2018	2019
Graduação Regular	Bacharelado	19	19
	Licenciatura	35	39
	Tecnológico	3	3
	Total	57	61
Graduação a distância	Bacharelado	-	-
	Licenciatura	13	13
	Tecnológico	5	5
	Total	18	18
Total Geral		75	79

Fonte: Pró-reitoria de Ensino, março de 2020.

Os discentes matriculados nos cursos de graduação, em 2019, somaram 9.852 alunos, dos quais 9.188 estiveram matriculados nos cursos regulares e 664 nos cursos a distância. (Tabela2).

Tabela 2 - Alunos matriculados e concluintes nos cursos de graduação (2018-2019)

Modalidade	Matriculados		Concluintes	
	2018	2019	2018	2019
Graduação Regular	9.055	9.188	1.098	1.201
Graduação a distância	791	664	3	2
Total	9.846	9.852	1.101	1.203

Fonte: Secretaria Geral, março de 2020.

Os cursos superiores a distância são ofertadas de acordo com editais da Capes, portanto, essas ofertas podem não ter caráter contínuo. Por esta razão, ocorrendo essa variação, alteram-se também os números de matriculados, ingressantes e concluintes de um período para outro. Em 2019 não houve Edital para oferta de graduação a distância, apenas mantiveram-se os cursos já em andamento.

É importante frisar a participação da Unimontes no Programa Institucional de Bolsas de Iniciação a Docência (Pibid) e no Programa de Residência Pedagógica, e no Programa de Educação Tutorial (PET), todos integrantes da Política Nacional de Formação de Professores do Ministério da Educação (MEC).

O Pibid tem como objetivo propiciar a integração dos acadêmicos, na primeira metade dos cursos de licenciatura, com o cotidiano das escolas públicas de educação básica.

O Programa Residência Pedagógica objetiva aperfeiçoar a formação prática dos cursos de licenciatura, promovendo a imersão do licenciando na escola de educação básica, a partir da segunda metade de seu curso. Essa imersão deve contemplar, entre outras atividades, regência de sala de aula e intervenção pedagógica, acompanhadas por um professor da escola com experiência na área de ensino do licenciando e orientada por um docente da Unimontes.

Na Tabela 3, a seguir, apresenta-se o número de bolsistas contemplados por meio desses programas.

Tabela 3 – Programas de Ensino (2018-2019)

Participantes	Pibid		Residência Pedagógica	
	2018	2019	2018	2019
Acadêmicos bolsistas	852	672	1080	984
Professores Unimontes	35	35	45	42
Professores Educação básica	105	105	135	123
Escolas Públicas	100	78	100	100

Fonte: Pró-Reitoria de Ensino, março de 2019.

Em 2019, foram ofertadas pelo Pibid 672 bolsas de iniciação à docência aos acadêmicos dos cursos de licenciatura; 35 aos professores da Unimontes e; 105 aos professores da educação básica. Frisa-se que o número de bolsas para iniciação à docência aprovado pelo edital 7/2018-PIBID foi de 852 bolsas, porém, por causa da redução dos recursos da Capes destinados aos Programas, ao longo de 2019, este número foi reduzido (Tabela 3).

O Programa Residência Pedagógica possibilitou, em 2019, a concessão de 984 bolsas aos alunos dos cursos de licenciatura da Unimontes, 42 bolsas aos professores da Unimontes e 123 aos professores preceptores (professores da educação básica).

Por meio da Assessoria de Projetos especiais, a Unimontes ingressou, em 2019, como rede de colaboração ao Programa *Governamental Ciência da Escola* em parceria com a Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) e com o Instituto Federal do Norte de Minas Gerais (IFNMG), que terá suas atividades iniciadas em 2020.

2.1.1 Formas de ingresso

Na Unimontes, o ingresso nos cursos regulares de graduação ocorre por meio do Programa de Avaliação Seriada para Ingresso no Ensino Superior (PAES), organizado pela própria universidade, ou do Sistema de Seleção Unificada (Sisu), do Ministério da Educação (MEC). O PAES permite o preenchimento de 40% das vagas dos cursos de graduação, enquanto o Sisu permite o preenchimento de 60% delas. Cita-se, ainda, como formas secundárias de ingresso na Universidade, as transferências externas e os processos de obtenção de novo título que ocorrem com o objetivo de preencher vagas remanescentes.

No ano de 2019, registramos o ingresso de 1.921 estudantes nos cursos regulares de graduação na Unimontes. A tabela 4 apresenta o número de vagas ofertadas e acadêmicos matriculados por meio do Sisu e PAES nos anos de 2018 e 2019.

Tabela 4- Quantitativo de vagas e de matriculados (2018-2019)

Formas de Ingresso	2018	2019
Vagas ofertadas Sisu	1.794	1.686
Alunos matriculados Sisu	1588	1417
Vagas ofertadas PAES	725	713
Alunos matriculados PAES	460	504
Reserva de vagas	963	1.053
Matriculados reserva de vagas	690	731

Fonte: Secretaria Geral, março de 2020.

Ainda sobre as formas de ingresso, é importante destacar o compromisso da Unimontes com as políticas de democratização do acesso ao ensino superior. Por meio do sistema de reserva de vagas, amparado pela Lei Estadual nº 22.570/2017, reservam-se as seguintes vagas: a) 21% ao candidato negro, de baixa renda, egresso de escola pública; b) 21% ao candidato egresso de escola pública, de baixa renda; c) 3% ao candidato indígena, de baixa renda, egresso de escola pública e; d) 5% ao candidato com deficiência.

2.2 Educação Profissional e Tecnológica

A educação profissional e tecnológica é uma estratégia importante para a democratização do acesso de jovens e adultos no mercado de trabalho e que contribui para redução das desigualdades sociais.

A Unimontes, por meio do Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT), oferta cursos técnicos de formação profissional de nível médio e qualificação profissional ou formação inicial e continuada (FIC) em diversas áreas de conhecimento, contribuindo para a inclusão profissional de jovens, principalmente aqueles em situação de vulnerabilidade social.

Em 2019, o CEPT ofertou 40 (quarenta) cursos técnicos em 21 municípios das regiões Central e Norte de Minas Gerais, além do Vale de Jequitinhonha, dos quais 38 foram ofertados por meio do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec). Ainda em 2019, foi ofertado 01 (um) curso FIC de Agente Comunitário em Saúde, em Januária, tendo como objetivo capacitar o aluno para atuar, diretamente na comunidade, na promoção da saúde e prevenção de doenças, em consonância com as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS).

O quantitativo de cursos e de alunos matriculados em 2019 em comparação com os dados de 2018 estão apresentados na Tabela 5.

Tabela 5 - Cursos técnico-profissionalizantes (2018-2019)

Modalidade	2018		2019	
	Cursos	Alunos	Cursos	Alunos
Curso FIC	66	1.373	1	20
Curso técnico presencial	28	975	40	630
TOTAL	94	2.348	41	650

Fonte: CEPT, Janeiro de 2020.

Os cursos ofertados pelo CEPT são, em sua maioria, financiados pelo Pronatec, instituído pelo Governo Federal por meio da Lei nº. 12.513/2011. A relação de cursos ofertados por município, forma de financiamento e quantidade de alunos, consta na Tabela 6.

Tabela 6 - Cursos técnico-profissionalizantes concluídos (2019)

Curso	Mod.	Financ.	Nº Turmas	Município	2019	
					Matriculados	Concluintes
Agente Comunitário de Saúde	FIC	Pronatec	1	Januária	0	13
Administração	Técnico	Pronatec	1	Várzea da Palma	29	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	25	Em Curso
Agronegócio	Técnico	Pronatec	1	Janaúba	0	25
	Técnico	Pronatec	1	Pompeu	0	20
Biotecnologia	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	0	15
Desenvolvimento em Sistemas	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	0	15
	Técnico	Pronatec	1	Brasília de Minas	20	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Bocaiúva	28	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Espinosa	25	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Grão Mogol	22	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Salinas	24	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Francisco Sá	26	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Rio Pardo de Minas	25	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Mirabela	22	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Minas Nova	14	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	São Francisco	22	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	São João da Ponte	28	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	São João do Paraíso	25	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Teófilo Otoni	26	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Varzelândia	22	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Lontra	23	Em curso
	Técnico	Pronatec	2	Montes Claros	0	38
	Técnico	Pronatec	5	Montes Claros	138	Em curso
	Floresta	Técnico	Pronatec	1	Janaúba	0
Fruticultura	Técnico	Pronatec	1	Janaúba	0	28
Geoprocessamento	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	0	11
Gerência em Saúde	Técnico	Próprio	2	Montes Claros	0	31
Logística	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	28	Em curso
Meio Ambiente	Técnico	Pronatec	1	Pirapora	0	10
	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	29	Em curso
Rede de Computadores	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	0	13
Saúde Bucal	Técnico	Pronatec	1	Januária	0	13
Vigilância em Saúde	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	29	Em Curso
Zootecnia	Técnico	Pronatec	1	Janaúba	0	30
TOTAL	-	-	41	-	630	287

Fonte: CEPT, fevereiro de 2020.

O Pronatec contribui para o processo de expansão, interiorização e democratização da oferta de cursos de Educação Profissional e Tecnológica no Brasil. No domínio do Pronatec, o MedioTec, específico para alunos regularmente matriculados na rede pública de ensino, auxilia nesse processo, possibilitando oferta de vagas em cursos técnicos concomitantes com o ensino médio. Os alunos regularmente matriculados têm direito a uma bolsa de auxílio mensal para seu custeio.

2.3 Pós-Graduação

A Unimontes experimentou, nos últimos 15 anos, um crescimento significativo nos seus cursos de pós-graduação *stricto sensu*, fruto de esforços contínuos na busca de atender à demanda local e regional e de potencializar a qualificação do corpo docente.

O primeiro curso *stricto sensu* desta Universidade foi iniciado em 2004 e, em 2019, são 22 cursos recomendados pela Capes, dos quais 18 são cursos de mestrado e 4 de doutorado, incluindo 8 programas acadêmicos, 4 profissionais, 1 em associação e 3 em rede.

Em 2019, registrou-se 844 alunos matriculados nos cursos *stricto sensu* da Universidade, conforme Tabela 7.

Tabela 7 - Matriculados nos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* (2018-2019)

Programas	MOD.	2018		2019	
		Mestrado	Doutorado	Mestrado	Doutorado
Biodiversidade e Uso dos Recursos Naturais	Acadêmico	38	0	29	0
Ciências da Saúde	Acadêmico	45	67	51	82
Cuidado Primário em Saúde	Profissional	22	0	33	0
Biotechnology	Profissional	41	0	56	4
Produção Vegetal no Semiárido	Acadêmico	27	38	49	36
Letras Estudos Literários	Acadêmico	32	0	41	0
História	Acadêmico	43	0	44	0
Zootecnia	Acadêmico	36	0	36	0
Desenvolvimento Social	Acadêmico	33	28	54	36
Letras (PROFLETRAS)	Profissional	63	0	63	0
Modelagem computacional e Sistemas	Acadêmico	40	0	47	0
Geografia	Acadêmico	29	0	29	0
Sociedade, Ambiente e Território.	Profissional	50	0	39	0
Desenv. Econômico e Estratégia Empresarial	Profissional	30	0	45	0
Filosofia	Profissional	21	0	28	0
Mestrado Profissional em Saúde – Profsaúde	Profissional	9	0	9	0
Mestrado em Educação	Acadêmico	-	-	20	0
Botânica Aplicada	Acadêmico	-	-	13	0
TOTAL		559	133	686	158

Fonte: Pró-reitoria de Pós-Graduação, abril de 2020.

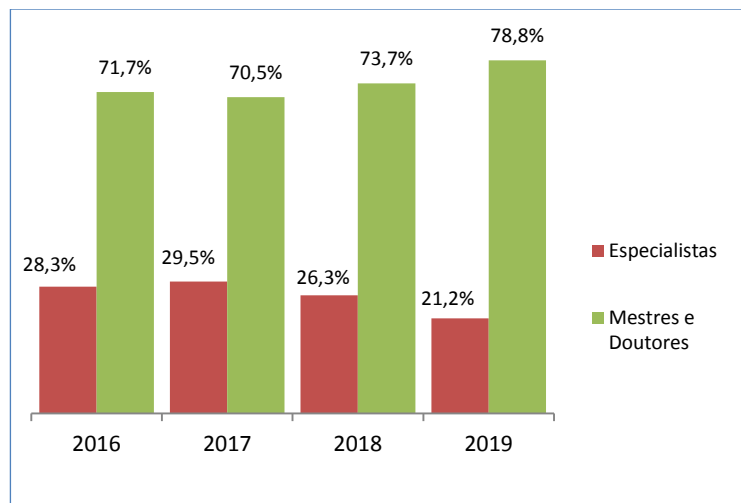
Destaca-se, em 2019, o início das atividades acadêmicas dos cursos *stricto sensu* aprovados pela Capes em 2018: Mestrado em Botânica Aplicada, Mestrado acadêmico em Educação e Doutorado Profissional em Biotecnologia.

Além dos mestrados e doutorados próprios, a Universidade vem buscando parcerias com outras instituições para a realização de programas interinstitucionais de pós-graduação *stricto sensu*. Atualmente estão em curso os doutorados interinstitucionais em Administração, iniciado em 2016, em parceria com a Universidade de Brasília (UNB) e em Ciência da Informação, em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Os referidos cursos contemplam 25 alunos.

O apoio das agências de fomento como CNPq, Capes e Fapemig é primordial para ampliação do intercâmbio do conhecimento e expansão da produção científica no âmbito dos Programas de pós-graduação. Os recursos destinados às bolsas de estudo constituem um estímulo aos discentes e tem papel importante na melhoria dos indicadores dos programas. Em 2019, foram beneficiados 125 discentes da pós-graduação, sendo 28 do Programa de Apoio à pós-graduação (PAPG) da Fapemig, 89 do Programa Demanda Social da Capes e 08 do Programa de Capacitação de Recursos Humanos (PCRH) da Fapemig.

Os programas *stricto sensu* contribuem, também, para qualificação do corpo docente. Nos últimos anos, conforme demonstrado no Gráfico 1, o corpo docente *sensu estricto* da Unimontes cresceu sistematicamente. Em 2018, 73,7% do corpo docente possuía mestrado ou doutorado, aumentando para 78,8%, em 2019.

Gráfico 1– Evolução da titulação docente (2016-2019)



Fonte: DDRH, março de 2020.

No que se refere à pós-graduação *lato sensu*, a Unimontes oferta diversos cursos direcionados à capacitação profissional ou científica, além de programas de residências médica e multiprofissional. Os cursos dessa natureza e o número de alunos matriculados, em 2019, são apresentados na Tabela 8.

Tabela 8- Cursos de pós-graduação *lato sensu* (2018-2019)

Unidade - Departamento	Cursos pós-graduação <i>lato sensu</i>	2018	2019
Hospital Universitário Clemente de Faria	Residência Médica em Anestesiologia	3	3
	Residência Médica em Cirurgia Geral	12	12
	Residência Médica em Clínica Médica	10	10
	Residência Médica em Obstetrícia e Ginecologia	12	12
	Residência Médica em Otorrinolaringologia	3	3
	Residência Médica em Pediatria	15	15
Hospital Universitário Clemente de Faria	Residência Médica em Psiquiatria	6	6
	Residência Médica em Geriatria	4	4
	Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia	6	6
	Residência Médica em Medicina Geral da Família	63	63
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Enfermagem	19	19
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Odontologia	17	17
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Psicologia	7	7
	Residência Multiprofissional em Saúde Mental - Psicologia	7	7
Residência Multiprofissional em Saúde Mental - Serviço Social	5	5	
Departamento de Administração	Gestão Pública	45	0
Departamento de Educação	Língua Brasileira de Sinais- Sete Lagoas	45	0
Departamento de Educação	Alfabetização e letramento- Sete Lagoas	40	0
Departamento de Filosofia	Filosofia da Educação- Sete Lagoas	40	0
Departamento de Ciências Exatas	Educação Matemática - Sete Lagoas	40	0
TOTAL		399	189

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, março de 2019.

É importante observar que os cursos de pós-graduação *lato sensu* não possuem oferta contínua, portanto, os números de cursos e de alunos podem apresentar variações significativas de um ano para outro, conforme ocorreu em 2019.

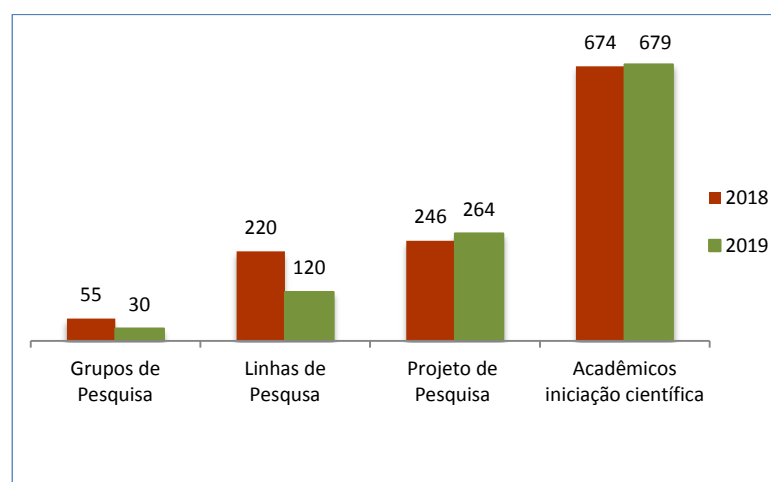
2.4 Pesquisa Científica e Inovação

A ciência e a tecnologia são fatores fundamentais para alavancar o desenvolvimento da sociedade. A pesquisa científica com foco na inovação e no desenvolvimento tecnológico é um dos macroprocessos essenciais para que a Universidade possa cumprir seu papel econômico e social.

No âmbito da Unimontes, a cada ano, são registrados importantes avanços na pesquisa, especialmente no processo de consolidação da Política de Inovação e melhoria da qualidade dos programas de pós-graduação *stricto sensu*.

Em 2019 estavam em andamento 264 projetos de pesquisa nas diversas áreas do conhecimento. Além disso, 30 grupos de pesquisa se mantêm institucionalizados e compreendidos no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Esses grupos de pesquisa estão organizados em 120 linhas de pesquisa, estabelecidas em conformidade com a experiência e competência técnico-científica dos professores pesquisadores (Gráfico 2). A redução do número de grupos de pesquisa e, conseqüentemente das linhas, ocorreu devido à exclusão, do Diretório de Grupos do CNPq, daqueles grupos de pesquisa, cujas informações não foram atualizadas no prazo estabelecido, ou seja, a cada dois anos. A regularização das informações no referido Diretório ocorreu em fevereiro de 2020.

Gráfico 2 - Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2018-2019)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, março de 2020.

Com relação ao número de acadêmicos envolvidos nas atividades de iniciação científica desta Universidade, o Gráfico 2 mostra um leve crescimento no ano de 2019 em relação a 2018. Em 2019, registraram-se 679 acadêmicos envolvidos nessas atividades, enquanto em 2018, foram 674.

As atividades de iniciação científica são de suma importância para a formação acadêmica, permitindo que os estudantes passem por um processo de aprendizado focado na linha científica de sua escolha, além de estimular a cultura de pesquisa, inovação e produção intelectual.

Apresenta-se, na Tabela 09, o quantitativo de acadêmicos envolvidos na iniciação científica em 2018 e 2019 por modalidade.

Tabela 09 - Acadêmicos envolvidos nas atividades de iniciação científica (2018-2019)

Modalidade	2018	2019
ICV (Iniciação Científica Voluntária)	321	482
PIBIC/FAPEMIG	160	-
PIBIC/CNPq	49	49
PIBIC/CNPq (Ações afirmativas)	12	11
PIBIT/CNPq	4	4
BIC / UNI	25	85
PIBIC – EM	30	25
BIC – JUNIOR	30	-
Bolsas Acopladas a Projetos de Pesquisa	19	4
BIC/ CAMPI	15	15
Consórcio Jequitaiá	9	4
TOTAL	674	679

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, março de 2020.

Observa-se que o quantitativo de acadêmicos na iniciação científica ampliou-se, mesmo com a redução do número de bolsas concedidas. Ou seja, houve uma ampliação do número de acadêmicos envolvidos na Iniciação Científica Voluntária (ICV). Portanto, mesmo sem o importante incentivo financeiro, existe um interesse na prática científica pelos discentes, contribuindo de forma positiva para o desenvolvimento dos projetos de pesquisa da instituição e, também, para a melhoria da formação dos estudantes.

A produção científica de uma instituição acadêmica é muito importante, pois é por meio dessa produção que o conhecimento é difundido, democratizado e levado até a sociedade. O número de publicações de artigos científicos em periódicos indexados pelos docentes e discentes da Unimontes é apresentado na Tabela 10.

Tabela 10 - Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2018-2019)

Área	2018	2019
Ciências Biológicas e da Saúde	356	455
Ciências Exatas e Tecnológicas	125	273
Ciências Humanas	66	134
Ciências Sociais Aplicadas	12	25
TOTAL	559	887

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, março de 2020.

O crescimento quantitativo de artigos científicos publicados em periódicos indexados, em todas as áreas de conhecimento, reflete o resultado do apoio de agências de fomento nos últimos anos, promovendo o incremento da participação dos docentes em atividades de pesquisa e, consequentemente, na divulgação destes resultados à comunidade científica. Como a pesquisa na Unimontes está intimamente ligada à pós-graduação, este aumento na produção científica vai refletir positivamente na qualidade dos programas de pós-graduação *strictu sensu* da universidade.

As agências de fomento como CNPq, Capes, FINEP e, principalmente, a Fapemig, promovem o financiamento de pesquisas científicas e tecnológicas, que visam o desenvolvimento do país. O apoio das referidas agências tem possibilitado a participação de docentes e acadêmicos em atividades técnico-científicas no país e no exterior, a organização de eventos científicos, o financiamento de bolsas de produtividade em pesquisa (CNPq) e a publicação de livros e de artigos científicos em revistas indexadas.

Foram descentralizados pela Fapemig, em 2019, recursos orçamentários no valor de R\$ 1.099.446,85, destinados a bolsas de mestrado e doutorado (PAPG) e iniciação científica (PIBIC e BIC-JR), além de fomento a importantes projetos de pesquisa desenvolvidos por pesquisadores da Universidade, como:

- Territórios da criminalidade e da violência em Montes Claros - subsídios para elaboração de políticas públicas;
- Produção de cerveja artesanal suplementada com polpa de frutos de palma;
- Eficiência do uso da água e indicadores fisiológicos de genótipos de feijão-comum visando a seleção para tolerância ao déficit hídrico;
- Colapso das veredas no sertão mineiro: efeitos antrópicos locais e mudanças climática globais;
- Desenvolvimento de vacina recombinante multi-epítomos como método alternativo de controle do *rhipicephalus microplus*;
- Plantas do cerrado - avaliação do potencial antineoplásico e do efeito terapêutico adjuvante no carcinoma epidermoide de boca;
- Influência de rizobactérias solubilizadoras de fosfato sobre o desenvolvimento e produção de feijoeiro em solo infestado com *meloidogyne javanica*;
- Sertão afora: rotas e redes acionadas por trabalhadores do norte de minas gerais.
- Uso excessivo de cloreto de potássio no cultivo da banana no semiárido mineiro: impacto na produtividade da cultura e atividade microbiana do solo.

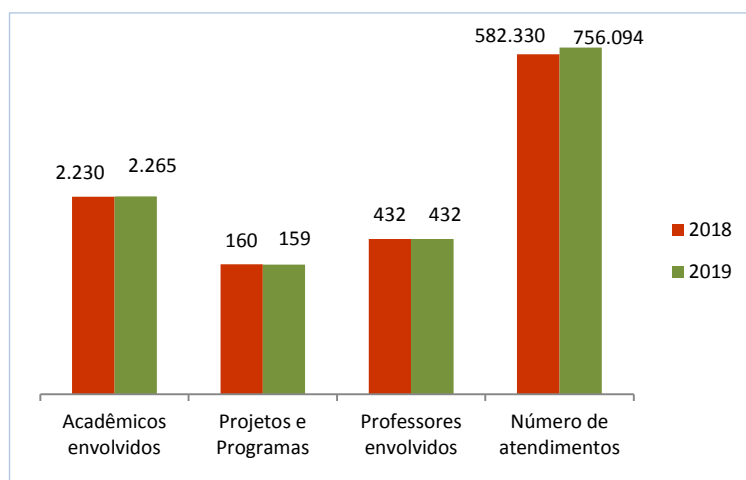
2.5 Extensão

A Extensão Universitária possui papel relevante para a formação acadêmica, além de contribuir para o exercício da inclusão e do desenvolvimento social. Conforme diretrizes nacionais, a extensão caracteriza-se como atividade que se integra à matriz curricular dos cursos, constituindo-se em processo interdisciplinar, político, educacional, cultural, científico e tecnológico, que promove a interação entre as instituições de ensino superior e outros setores da sociedade.

A integração universidade-sociedade tem como objetivo atender às demandas sociais, sobretudo dos segmentos mais vulneráveis, contribuindo, assim, para o desenvolvimento regional ao mesmo tempo em que enriquece o processo ensino-aprendizagem.

Nessa perspectiva, em 2019, a Unimontes desenvolveu ações extensionistas em 159 programas e projetos que abrangeram as seguintes áreas temáticas: comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e produção e trabalho. As ações beneficiaram 201 municípios e envolveram a participação de 432 professores e 2.265 acadêmicos, possibilitando 756.094 atendimentos no Norte, Noroeste, Centro do Estado de Minas Gerais e nos Vales do Jequitinhonha e do Mucuri. Esses dados, comparados com os do ano anterior, são apresentados no Gráfico 3.

Gráfico 3 - Ações de Extensão (2018-2019)



Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, março de 2020.

Em 2019, as ações de extensão desenvolvidas foram disseminadas em 442 publicações e em outros produtos acadêmicos.

Dentre as ações de Extensão desenvolvidas pela Unimontes, são apresentados na Tabela 11, os 25 Programas ou Projetos que, juntos, representam 93,02% do total de atendimentos registrados em 2019.

Tabela 11–Atendimentos dos Programas e Projetos de Extensão (2019)

Seq.	Descrição e objetivo	Atendimentos 2019	%
1	Programa de Extensão de Tele assistência da Unimontes: aperfeiçoar e monitorar as atividades e funcionamento do Programa Tele Minas Saúde no Estado e, mais especificamente, nos municípios do polo da Unimontes, além das atividades da RUTE no Hospital Universitário.	286.643	37,91%
2	Apoio à Realização da OBMEP - Olimpíada Brasileira de Matemática das escolas Públicas na região Norte de Minas: apoiar a realização regional do Projeto na região Norte de Minas com divulgação, organização das etapas, correção de provas e análises de resultados.	254.311	33,63%
3	Fórum de Biotemas na Educação Básica: integrar as ações da Universidade junto à Educação Básica, articulando atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, com vistas à democratização do conhecimento acadêmico e à participação efetiva da sociedade na Universidade.	22.058	2,92%
4	Liga Acadêmica Norte Mineira de Neurologia e Neurocirurgia: propiciar o acesso a conhecimentos científicos e o desenvolvimento teórico-prático na área de Neurologia e Neurocirurgia, por meio de debates, conferências e palestras, etc.	16.986	2,25%
5	Unimontes Solidária: Visa promover ações articuladas em municípios do Norte de Minas Gerais e dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, por meio dos cursos de graduação, de forma a contribuir para a redução dos problemas sociais, da exclusão e das disparidades regionais.	15.580	2,06%
6	Programa Conexões Visuais: fomentar o estudo, experimentações e mostra da produção artística dos participantes, bem como organizar, sistematizar e aprofundar pesquisas temáticas de curta e/ou média duração na área do ensino de artes, inter-relacionadas conforme os interesses dos integrantes do programa.	13.293	1,76%
7	Estágio Extracurricular de Urgência e Emergência em Ginecologia e Obstetrícia: levar aos acadêmicos os conceitos referentes à saúde materno-infantil despertando o interesse maior para o tema diante da magnitude e complexidade da especialidade.	12.648	1,67%
8	Curso de Extensão em Música: oferecer à população de Montes Claros e do Norte de Minas um ensino de música qualificado, que atenda de maneira significativa os anseios artístico-musicais dessa sociedade.	11.893	1,57%
9	Cia de Danças Parafolclóricas Saruê: busca aliar a dança à produção e ampliação de conhecimentos para seus integrantes, e proporcionar, ao público em geral, a vivência dessas manifestações, levando-o à discussão dos costumes de culturas diversas.	11.848	1,57%
10	Núcleo de História e Cultura Regional: gerar e difundir conhecimentos sobre a história, a cultura, a ciência, a arte, a literatura, a educação, a política, a sociedade e a economia do Norte de Minas e dos Vales do Jequitinhonha e do Mucuri, por meio de cursos, capacitação, assessoria, eventos e incentivo, apoio e divulgação de pesquisas.	7.834	1,04%
11	Fauna Conhecida, Fauna Preservada: estudar e trazer a público o conhecimento das espécies nativas, possibilitando o acesso de toda a informação sobre os animais da região, sua importância na cadeia alimentar e no equilíbrio do ecossistema.	5.035	0,67%
12	Liga Acadêmica Norte Mineira de Ortopedia e Traumatologia: oferecer aos acadêmicos condições de acessarem o conhecimento científico, desenvolvendo atividades práticas nas áreas de ortopedia e traumatologia.	5.002	0,66%
13	Programa de Saúde Bucal numa visão Interdisciplinar: incorporar os projetos de assistência à saúde bucal do curso de odontologia, com vistas à prevenção de doenças, reabilitação da saúde bucal, especialmente para crianças, gestantes, adolescentes, idosos, portadores de HIV/AIDS, etc.	4.780	0,63%
14	Núcleo de Ações Sociais e Contábeis (Programa NASC): proporcionar aos discentes a participação em processos educativos e articulados entre ensino e prática, vinculada à área de formação contábil em interação com o meio social, bem como oportunizar a prestação de serviços, cursos e eventos.	4.602	0,61%

Seq.	Descrição e objetivo	Atendimentos 2019	%
15	Coral Universitário: preparar o discente para a prática da atividade Canto Coral a partir da vivência.	4.225	0,56%
16	Multicampi: redimensionar as atividades de extensão junto aos campi, com prioridade para os projetos de caráter permanente e sistemático que possam contribuir com a melhoria das condições das comunidades onde a universidade está inserida.	3.964	0,52%
17	Arte na Escola: implementar o Pólo da Rede Nacional “Arte na Escola” qualificando os processos educacionais das artes, integrando ensino, pesquisa e extensão voltados ao fazer artístico e reflexão teórica no campo das artes.	3.883	0,51%
18	Liga Acadêmica Norte Mineira de Ginecologia e Obstetrícia da Unimontes: servir como meio de aprendizado teórico e prático, atualizado e tecnológico, sobre os temas de ginecologia e obstetrícia aos graduandos do curso de medicina.	2.858	0,38%
19	Museu Regional do Norte de Minas - MRNM: identificar, documentar, preservar e difundir, por meio de exposições e programas educativos e culturais, o patrimônio cultural da Região com vistas ao maior conhecimento e apropriação da população.	2.684	0,35%
20	Práticas Pedagógicas: Reflexão e Ação da Licenciatura em Geografia na Unimontes: gerar práticas pedagógicas inovadoras a serem usadas na regência de Geografia.	2.623	0,35%
21	Liga Acadêmica Norte Mineira de Cirurgia – LANMC: proporcionar oportunidades para a execução de atividades extracurriculares em cirurgia geral e procedimentos afins.	2.215	0,29%
22	Ande Bem com a Vida: estimular a sociedade januarense a praticar atividades físicas.	2.177	0,29%
23	Programa de Assistência Odontológica ao Paciente sob Tratamento Oncológico: visa tratar da mucosite, aplicando o laser de baixa intensidade e uso de medicamentos em pacientes com câncer, a partir da união de professores e alunos da Unimontes e profissionais de saúde da Santa Casa.	2.093	0,28%
24	Núcleo de Estudo, Pesquisa e Intervenção em Serviço Social - Formação, Capacitação e práticas permanentes: objetiva manter um centro de referência, com os fins de estudo, pesquisa, capacitações e assessorias a projetos e às instituições públicas e órgãos da sociedade civil que atuam no campo das políticas públicas e sociais.	2.070	0,27%
25	Liga Acadêmica Norte Mineira de Clínica Médica: contribuir para a formação dos discentes do curso de medicina e aprofundar seus conhecimentos nas áreas de clínica médica, aperfeiçoar suas habilidades técnicas assistenciais e, ao mesmo tempo, proporcionar uma assistência de qualidade e humanizada.	2.026	0,27%
	Total	703.331	93,02%
	Total Geral	756.094	100,00%

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, março de 2020.

A **Revista Intercâmbio**, classificada com os *Qualis* B-4 e B-5 pela Capes, registra, a cada ano, conquistas e novas ações, e representa um espaço de divulgação e expansão de múltiplos conhecimentos. No ano de 2019 foram publicadas as 14ª, 15ª e 16ª edições.

Um destaque importante para a extensão em 2019 foi o lançamento da **Revista Reinos: Revista de Integração no Norte de Minas Gerais: Oportunidades e Soluções**. A referida revista, com periodicidade semestral, é uma publicação interinstitucional, interdisciplinar, de caráter internacional, organizada pelo Instituto Federal do Norte de Minas (IFNMG), pela Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) e pela Unimontes.

2.6 Hospital Universitário Clemente de Faria

O Hospital Universitário Clemente de Faria (HUCF), integrante da estrutura administrativa da Unimontes, é certificado como hospital de ensino pela Portaria Interministerial MEC/MS nº 450, de 24 de março de 2005, e integra a rede de assistência a saúde como importante hospital da região norte de Minas Gerais.

No cumprimento de sua missão institucional, o HUCF promove atividades de ensino, pesquisa e extensão, atuando como centro de formação e treinamento de acadêmicos de graduação e mestrado e doutorado em Ciências da Saúde, além das residências médicas e dos cursos de pós-graduação *lato sensu*. Também dispõe de laboratórios destinados às pesquisas na área de saúde coletiva e mecanismos e aspectos clínicos das doenças.

É *locus* de prática acadêmica dos cursos de graduação em Medicina, Enfermagem, Odontologia, Biologia, residências médicas, residências multiprofissionais, além do mestrado e doutorado em ciências da saúde. Em 2019, 1.192 alunos atuaram em atividades práticas no HUCF. Desses alunos, 802 são acadêmicos da graduação, 219 dos cursos de residência médica e multiprofissional, 99 dos cursos de mestrado e doutorado em Ciências da Saúde, inclusive alunos de disciplinas isoladas e outros 72 dos cursos técnicos (Enfermagem e Radiologia).

O HUCF proporciona assistência médico-hospitalar e multiprofissional, totalmente integrada ao Sistema Único de Saúde (SUS). Possui 151 leitos hospitalares e é referência no atendimento às gestantes de alto risco, vítimas de mordeduras de cães, gatos e acidentes causados por animais peçonhentos, vítimas de violência sexual e intra-familiar, pacientes com transtorno mental, portadores de Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST's), leishmaniose visceral e cutânea etc.

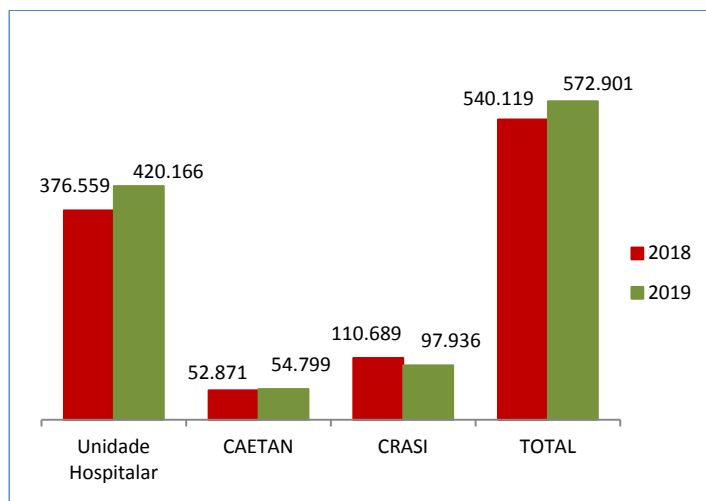
Além da unidade hospitalar, integram o HUCF o Centro Ambulatorial de Especialidades Tancredo Neves (CAETAN) e o Centro Mais Vida de Referência em Assistência à Saúde do Idoso Eny Faria de Oliveira (CRASI).

O CAETAN presta atendimento em 26 especialidades médicas, e também realiza exames de apoio diagnóstico como eletroencefalograma, eletrocardiograma, videonasofaringoscopia, audiometria, imitanciometria, impedanciometria e exames de triagem auditiva neonatal para todos os bebês nascidos no HUCF.

O CRASI é destinado ao atendimento multidisciplinar ao idoso frágil, nas áreas de medicina, fisioterapia, fonoaudiologia, nutrição, terapia ocupacional, serviço social, odontologia, psicologia e enfermagem, além do atendimento em reabilitação física. Por meio do Programa Mais Vida, presta atendimento ambulatorial como unidade de referência para 86 municípios da macrorregião norte mineira.

Em 2019, foram realizados 572.901 procedimentos médico-hospitalares no HUCF, 420.161 desses procedimentos (internações, cirurgias, partos e exames laboratoriais) foram realizados na unidade hospitalar; 54.799 consultas, exames e pequenas cirurgias no CAETAN e 97.936 exames de apoio ao diagnóstico, fisioterapia e reabilitação entre outros procedimentos no CRASI. No gráfico 4 é apresentado o comparativo de procedimentos realizados no HUCF nos anos de 2018 e 2019, conforme dados do Arquivo Médico e Estatística (SAME).

Gráfico 4 - Procedimentos realizados HUCF (2018-2019)



Fonte: Serviços de Arquivos Médicos e Estatísticos, março de 2020.

Em 2019, a taxa de ocupação hospitalar foi de 105,79%, e o indicador de média permanência foi de 6,02 dias, enquanto em 2018, a taxa de ocupação foi de 94,08% e o índice de média permanência foi de 7,13 dias.

2.7 Assistência Estudantil

A ação de assistência estudantil tem como objetivo garantir a permanência dos alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica nos diversos cursos da Universidade, contribuindo para a redução dos índices de retenção e evasão escolar, e para minimizar os efeitos das desigualdades socioeconômicas e culturais no meio acadêmico.

A política de assistência estudantil foi instituída, no Estado de Minas Gerais, pela Lei nº 22.570, de 05 de julho de 2017 e regulamentada pelo Decreto Estadual nº 47.389, de 23 de março de 2018. É destinada aos acadêmicos de baixa renda e constituída por programas, benefícios, serviços, projetos e ações com vistas à permanência dos discentes matriculados nos respectivos cursos.

Em 2019 foram beneficiados com a Política de Assistência Estudantil da Unimontes, incluindo-se alimentação subsidiada no Restaurante do campus sede, auxílios financeiros para alimentação (exceto *campus* sede), moradia, transporte, creche e apoio pedagógico, auxílio para participação em eventos técnico-científico no país.

2.7.1 Subsídio Alimentação no Restaurante Universitário

O Restaurante Universitário (RU) da Unimontes tem como objetivo fornecer alimentação de baixo custo e de qualidade para toda a comunidade acadêmica. O processo de produção das refeições é terceirizado e segue os preceitos de boas práticas para serviços de alimentação da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA), a fim de garantir as condições higiênico-sanitárias imprescindíveis ao alimento que é preparado conforme os parâmetros do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), com o objetivo de manter condições nutricionais adequadas.

Em 2019 foram servidas 344.697 refeições das quais 304.290, ou seja 88,28% foram destinadas aos acadêmicos da Universidade. Na Tabela 12 são apresentados os quantitativos de refeições por categoria de usuário, nos anos de 2018 e 2019.

Tabela 12 - Refeições servidas no RU (2018-2019)

Categoria Usuário	2018			2019		
	Média/mês	Total ano	%	Média/mês	Total ano	%
Alunos	23.263	279.157	87,60%	25.358	304.290	88,28%
Servidores	1.243	14.917	4,68%	1.719	20.623	5,98%
Professores	609	7.312	2,29%	640	7.685	2,23%
Terceirizados	953	11.430	3,59%	533	6.390	1,85%
Visitantes	487	5.843	1,83%	476	5.709	1,66%
TOTAL	26.555	318.659	100,00%	28.725	344.697	100,00%

Fonte: Restaurante Universitário, abril de 2019.

Em 2019, o valor total do subsídio das refeições servidas no Restaurante Universitário foi de **R\$ 2.238.374,32**.

2.7.2 Auxílios financeiros

No ano de 2019, foram concedidos aos acadêmicos auxílios financeiros no valor total de R\$ 1.224.631,36 para alimentação, moradia, transporte, creche e apoio pedagógico, além de auxílios para participação em eventos técnico-científico no país.

Publicado em 07 de Março de 2019, o Edital PEAES UNIMONTES nº 01/2019 teve como objetivo a seleção de estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação, pós-graduação e de cursos técnicos de nível médio presencial e a distância, visando à oferta dos auxílios, decorrentes do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) no âmbito Unimontes. Nos termos do referido edital foi possível a concessão de 5.183 auxílios no período de março a dezembro de 2019.

Além disso, foram efetivamente concedidos 33 auxílios que possibilitaram a participação de acadêmicos em eventos técnico-científicos no país.

2.8 Bibliotecas Universitárias

As Bibliotecas Universitárias são importantes instrumentos de disponibilização, divulgação, produção e compartilhamento de conhecimento, que contribuem para a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão.

O sistema de bibliotecas da Unimontes é constituído por 16 unidades: Biblioteca Central Professor Antônio Jorge, do campus-sede, Setorial do Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT) e Setorial do Hospital Universitário Clemente de Faria, em Montes Claros e outras unidades setoriais nos campi de Almenara, Bocaiúva, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Pirapora, Pompéu, Salinas, São Francisco, Unai e do Núcleo de Joáima.

Em 2019, registraram-se no acervo das bibliotecas 73.861 títulos e 160.959 exemplares entre os quais se incluem livros impressos e eletrônicos, teses e monografias, periódicos, além de revistas e importantes jornais do país para atendimento a 21.088 usuários cadastrados.

Tabela 13 - Acervo das bibliotecas (2018-2019)

Descrição	2018	2019	Varição
Títulos - Livros, CD, DVD, vídeos e periódicos	72.268	73.861	2,57%
Exemplares	157.275	160.959	2,38%
Usuários cadastrados	20.562	21.088	3,63%

Fonte: Biblioteca Central, dezembro de 2019.

Com o objetivo de aprimorar os serviços e tornar a informação mais dinâmica, as bibliotecas possibilitam à comunidade acadêmica o acesso aos seguintes acervos:

✓ Portal de Periódicos da Capes, que permite aos professores e acadêmicos pesquisadores o acesso a 35 mil títulos com textos completos, 130 bases referenciais e 11 bases dedicadas exclusivamente a patentes.

✓ Biblioteca Virtual Pearson, para 5.000 usuários. O acesso é multiusuário via *web* a um acervo de *e-books* em mais de 40 áreas de conhecimento.

Importante salientar que, além de consultas ao acervo, empréstimos e renovações de livros e a *infopesquisa* (disponibilização de rede *wireless* para acesso a conteúdo *online*), o Sistema de bibliotecas da Universidade realizou em 2019 oficinas técnicas de encadernação e reutilização de papéis e atividades do Projeto *Reciclar na Biblioteca/Unimontes*, com o objetivo de conscientizar os servidores sobre a importância da reciclagem de papel para preservação do meio ambiente e como alternativa econômica.

3. RESULTADOS DE ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

3.1 Gestão de pessoas

3.1.1 Conformidade legal

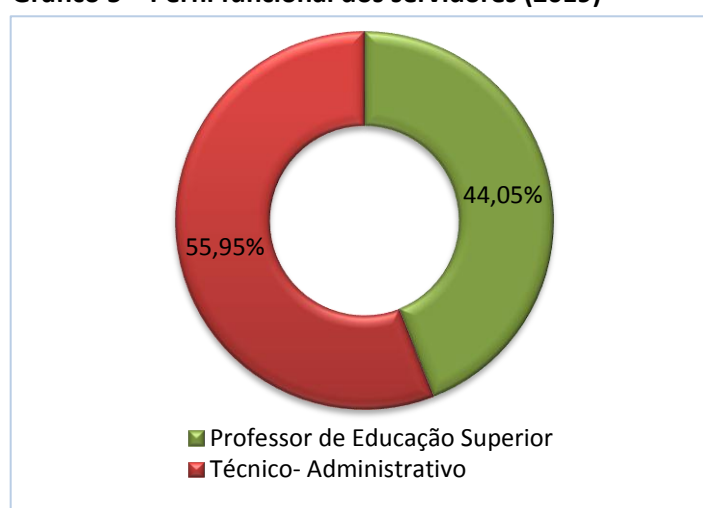
São instrumentos legais que regem a gestão de pessoas no âmbito da Unimontes:

- Lei Estadual nº 10.254, de 20 de julho de 1990, que institui o regime jurídico único do servidor público civil do Estado de Minas Gerais.
- Lei Estadual nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005, que institui as carreiras do Grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo do Estado.
- Lei Estadual nº 18.185, de 04 de junho de 2009, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público.
- Decreto Estadual nº 45.155, de 21 de agosto de 2009, que regulamenta a Lei 18.185/2009.
- Decreto Estadual nº 42.899, de 17 de setembro de 2002, que aprova o Regulamento Geral de Concurso Público para investidura em cargo ou emprego público da administração direta ou indireta do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais.

3.1.2 Alocação da força de trabalho

A alocação da força de trabalho da Unimontes é composta por servidores docentes e técnico-administrativos. Em termos quantitativos, em dezembro de 2019, foram apurados 1.063 professores de educação superior e 1.350 servidores técnico-administrativos (Gráfico 5).

Gráfico 5 – Perfil funcional dos servidores (2019)

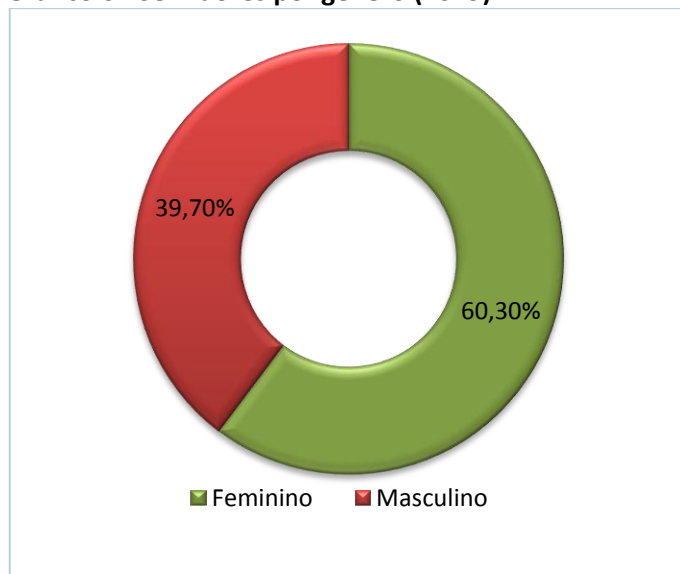


Fonte: DDRH, abril de 2020.

3.1.2.1 Servidores por gênero

Do total de servidores pertencentes ao quadro da Unimontes, 1.455 são do sexo feminino e 958, do sexo masculino (Gráfico 6).

Gráfico 6 - Servidores por gênero (2019)

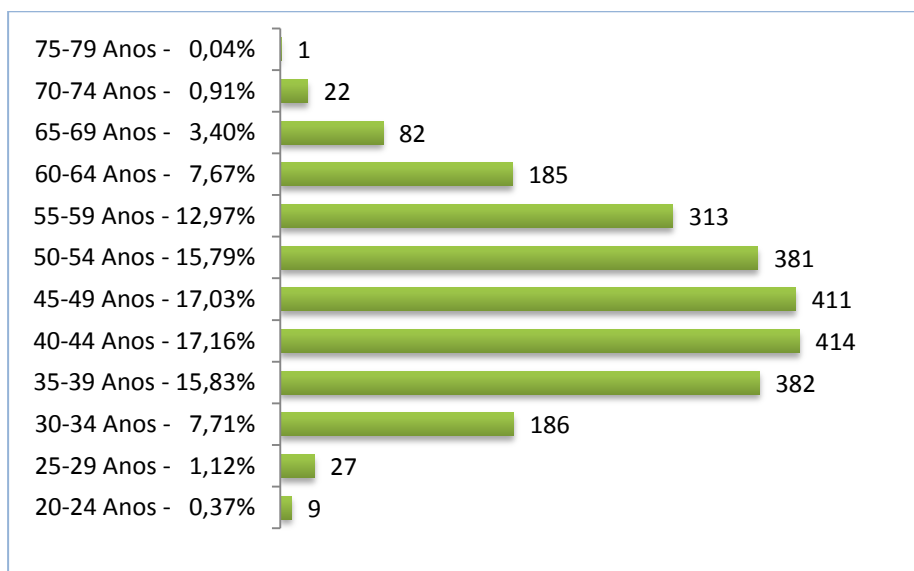


Fonte: DDRH, abril de 2020.

3.1.2.2 Servidores por faixa etária

Quanto à faixa etária, observou-se que 74,97% dos servidores da Unimontes têm idade acima de 40 anos de idade. A distribuição dos servidores, por faixa etária, é demonstrada no Gráfico 7.

Gráfico 7 - Servidores por faixa etária (2019)

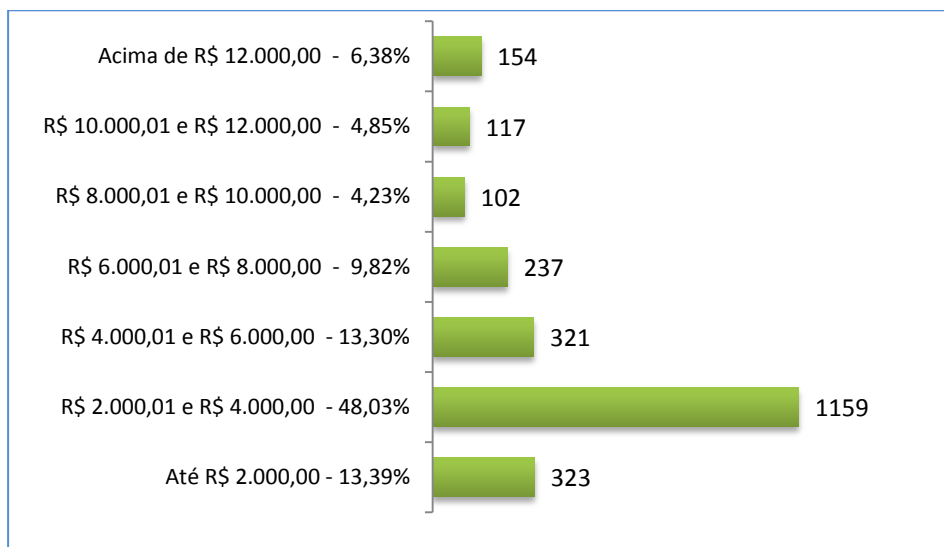


Fonte: DDRH, abril de 2020.

3.1.2.3 Servidores por faixa salarial

A maior parte dos servidores da Unimontes (61,42%) recebem, no máximo, R\$ 4.000,00 de renda bruta (Gráfico 8).

Gráfico 8 - Servidores por faixa salarial (2019)

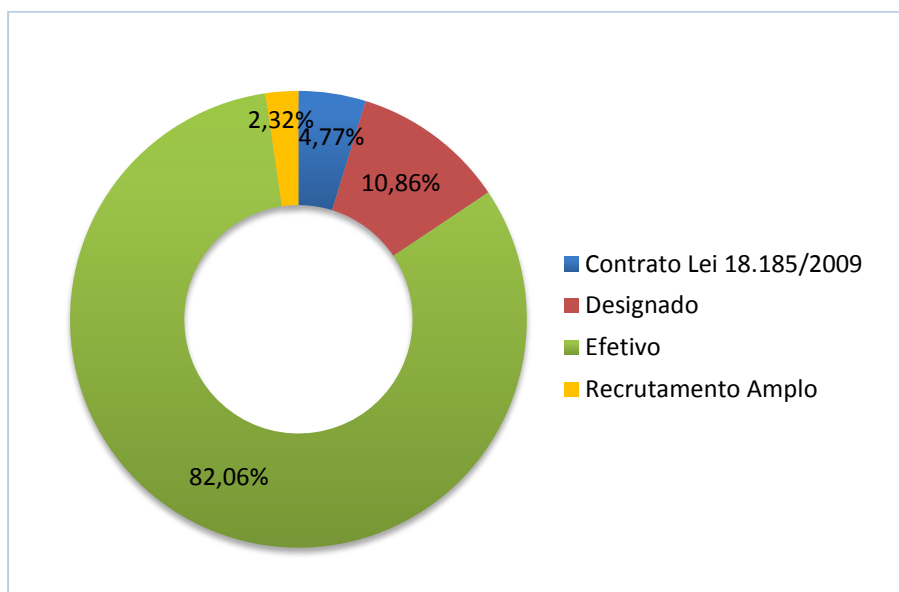


Fonte: DDRH, abril de 2020.

3.1.2.4 Situação funcional e carreira

Entre os servidores que compõe o quadro da Unimontes, 1.980 servidores (82,06%) são do quadro efetivo (Gráfico 9).

Gráfico 9 – Situação funcional dos servidores (2019)

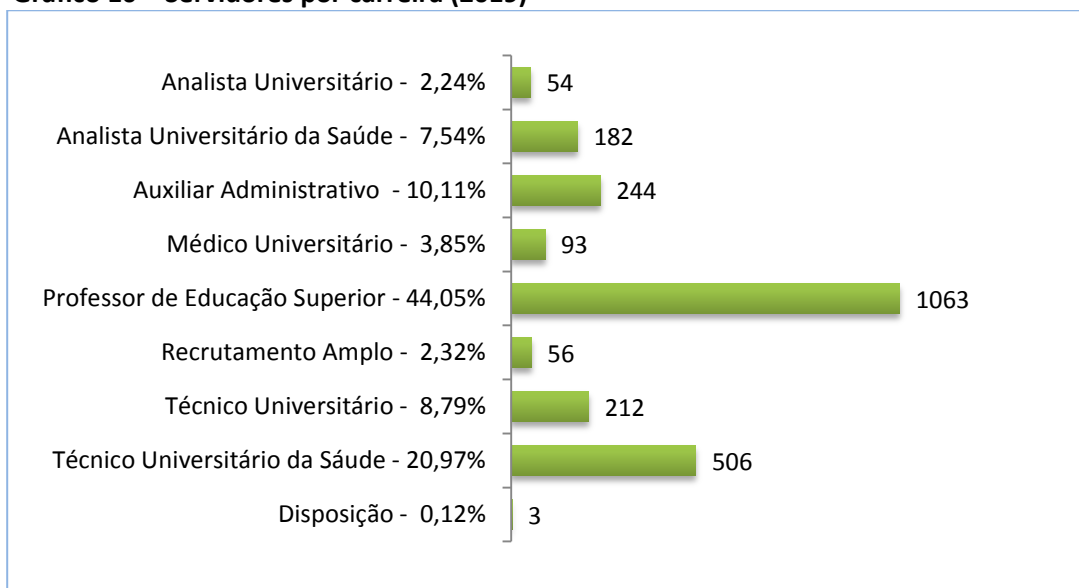


Fonte: DDRH, abril de 2020.

Além dos servidores ocupantes dos cargos efetivos, a Unimontes conta com 115 servidores contratados temporariamente, nos termos da Lei nº 18.185/2009, 262 professores designados e 56 servidores em recrutamento amplo.

Quanto à carreira, 44,05% dos servidores são professores de Educação Superior e 55,95% são servidores técnico-administrativos, em diversas carreiras. (Gráfico 10).

Gráfico 10 – Servidores por carreira (2019)



Fonte: DDRH, abril de 2020.

3.1.3 Estratégias de recrutamento e alocação de pessoas

As estratégias de recrutamento de pessoal da Universidade ocorrem, em sua maioria, mediante realização de Concurso Público. De acordo com os dados da folha de pagamento (dezembro de 2019), são 801 professores efetivos, cujo concurso público ainda possui algumas subáreas vigentes com possibilidade de nomeação. Há, ainda, 262 professores designados, nos termos da Lei Estadual n.º 10.254/90.

Quanto aos servidores técnico-administrativos, 1.179 fazem parte do quadro efetivo, 115 são servidores contratados nos termos da Lei Estadual nº 18.185/2009, que serão substituídos por servidores efetivos após nomeação dos aprovados no último concurso público, já em fase de homologação do resultado final e, por fim, 56 servidores nomeados para cargo de provimento em Comissão, de livre nomeação e exoneração, tratando-se de cargos de confiança do Reitor.

3.1.4 Desenvolvimento e capacitação

A estratégia de capacitação dos servidores, em 2019, priorizou as atividades voltadas para a melhoria das relações humanas. Essas atividades foram organizadas pelo Grupo de Apoio Executivo à Diretoria de Recursos Humanos (GAE), instituído pela Portaria nº 055-Reitor/2019 e composto por servidores do quadro da própria Universidade. Essa estratégia permitiu ampliar o número de servidores capacitados ao longo do ano. Foram realizadas as seguintes capacitações:

- Projeto “Vamos falar da gente” – carga horária de 04 horas para 128 servidores divididos em 05 (cinco) grupos;
- Projeto “Pensar fora da Caixa” – carga horária de 05 horas para 525 servidores divididos em 15 grupos;
- Palestra “Inteligência para a Vida” por meio de parceria com Sicoob/Credinor.

Paralela à capacitação comportamental, foram realizadas capacitações técnicas voltadas para melhoria dos processos no âmbito da Universidade, com o objetivo de atualizar conhecimento técnico sobre o que envolve o processo licitatório, compras e contratos com a finalidade de minimizar erros no processo de aquisição de bens e serviços, e garantir a lisura do mesmo.

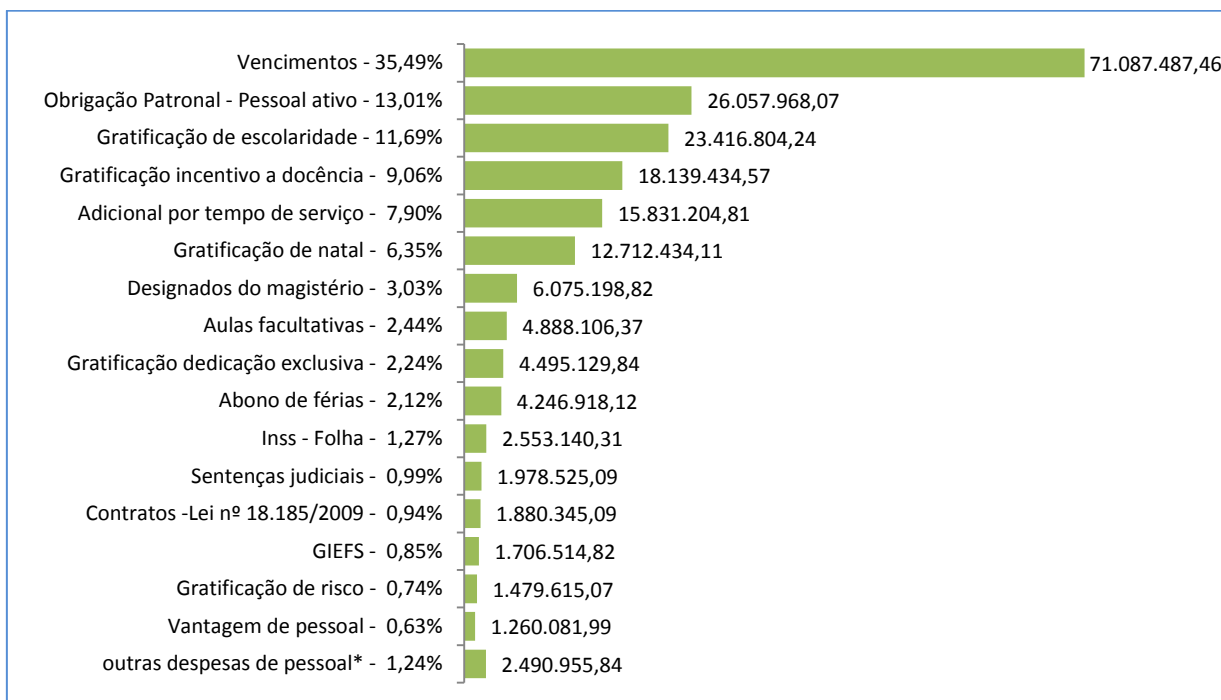
- Capacitação: “Licitações e Contratos” - carga horária 24 h/a para 28 servidores técnico-administrativos.

- Realização do curso “Planejamento e Gestão do Tempo”- carga horária 08 h/a para 27 participantes.

3.1.5 Detalhamento de despesa de pessoal (2019)

A despesa total de pessoal ativo da Unimontes, em 2019, alcançou a importância de **R\$ 200.299.864,62**. Este valor corresponde aos vencimentos e vantagens fixas, obrigações patronais, despesas variáveis, sentenças judiciais, detalhadas no Gráfico 11.

Gráfico 11 – Despesas de pessoal ativo (2019)



Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2020.

* Vantagem temporária incorporável, gratificação de cargo em comissão, obrigação patronal de contratos terceirizados, contribuição a entidades fechadas de previdência, férias prêmio.

3.2 Patrimônio e Infraestrutura

3.2.1 Conformidade legal

A gestão patrimonial e de infraestrutura da Unimontes está em conformidade com a Constituição da República de 1988 e a Constituição do Estado de Minas Gerais de 1989, e é regida pela Lei nº 4320, de 17 de março de 1964 (Lei do Orçamento Público), Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 (Lei de Licitações e Contratos).

A gestão patrimonial e de infraestrutura requer, ainda, a observância a outros instrumentos legais, entre os quais elencamos: Decreto nº 46.467, de 28 de março de 2014, que dispõe sobre a gestão de imóveis no âmbito do Estado; Decreto nº 45.242, de 11 de dezembro de 2009, que regulamenta a gestão de materiais; Decreto nº 47.622, de 15 de março de 2019, que dispõe sobre o desfazimento de materiais e a baixa patrimonial; Decreto nº 47.539, de 23 de novembro de 2018, que dispõe sobre a gestão da frota de veículos oficiais; Decreto nº 47.045, de 14 de setembro 2016, que dispõe sobre viagem a serviço e concessão de diária.

3.2.2 Principais investimentos

No exercício de 2019, as despesas de capital (infraestrutura e aquisição de móveis e equipamentos) totalizaram R\$ 10.290.000,44 (Tabela 14).

Tabela 14 – Despesas de capital (2019)

DESCRIÇÃO	Tesouro	Convênios	TOTAL	%
Aquisição de Software	28.000,00		28.000,00	0,27%
Obras por contrato de bens patrimoniáveis	7.062.783,72	1.884.292,31	8.947.076,03	86,95%
Máquinas, aparelhos, utensílios e equipamentos		2.078,00	2.078,00	0,02%
Equipamentos de informática	485.654,00	253.724,70	739.378,70	7,19%
Equipamentos de som, vídeo, fotográfico.		30.493,82	30.493,82	0,30%
Equipamentos hospitalares e de laboratório		141.548,98	141.548,98	1,38%
Ferramentas, equip. e instrumentos para medição		5.990,00	5.990,00	0,06%
Instrumentos de laboratório, médicos e odontológicos		92.628,00	92.628,00	0,90%
Máquinas, aparelhos, utensílios	63.967,20	86.738,98	150.706,18	1,46%
Mobiliários		152.100,73	152.100,73	1,48%
TOTAL	7.640.404,92	2.649.595,52	10.290.000,44	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Dentre os investimentos realizados, destacam-se as obras por contrato que representaram em, 2019, 86,95%. O referido valor foi destinado às seguintes obras:

- Conclusão da escola de formação profissional, Programa Brasil Profissionalizado no município de Unaí-MG, contrato nº 9222897 – Valor R\$ 5.977.706,25, sendo R\$ 4.093.413,94 proveniente do Tesouro Estadual e R\$ 1.884.292,31 do convênio nº 702423/2010, celebrado entre a Unimontes e o FNDE.
- Construção de escola de formação profissional, Programa Brasil Profissionalizado no município de Monte Azul – MG, contrato nº 9075397. Valor apropriado em 2019: R\$ 1.487.721,51, proveniente do Tesouro Estadual.
- Construção de escola de formação profissional, Programa Brasil Profissionalizado no município de Espinosa, contrato nº 9075397. Valor apropriado em 2019: R\$ 1.439.124,28, proveniente do Tesouro Estadual.
- Reajuste contratual referente ao contrato nº 9177935, cujo objeto é a ampliação da estrutura predial do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS). Valor do reajuste: R\$ 11.440,44.
- Reajuste contratual referente ao contrato nº 9177930, cujo objeto é a ampliação da estrutura predial do Restaurante Universitário. Valor do reajuste: R\$ 31.083,54.

3.2.3 Desfazimento de ativos

Nos termos do Decreto nº 47.622, de 15 de março de 2019, art. 3º, o desfazimento de um bem é definido como:

O processo de transferência da posse e propriedade do material para terceiro de forma gratuita ou onerosa, ou de renúncia ao direito de propriedade com a determinação de destinação ou disposição final ambientalmente adequada do material cujo reaproveitamento ou alienação não seja possível ou conveniente.

Em 2019, foi constituída, por meio da Portaria nº 071 – Reitor/2019, comissão especial para promover o levantamento e a reavaliação do estado de conservação dos materiais permanentes, bem como promover a respectiva baixa dos bens considerados inservíveis no âmbito da Universidade.

A comissão efetivou 04 (quatro) processos de doação de bens, o que resultou na exclusão de 1.657 itens inservíveis do acervo patrimonial da Universidade, totalizando um montante de R\$ 45.113,74. Os bens inservíveis foram doados para as seguintes instituições:

- Prefeitura municipal de Salinas: 16 itens, sendo 08 (oito) cadeiras e 08 (oito) mesas;
- Banco da Solidariedade São Francisco de Assis (Bansol): 01 (uma) cadeira odontológica completa;
- Casa de Acolhimento Amor e Vida: 1.638 itens (sucatas) como cadeiras, armários, eletrônicos;
- Centro de Recuperação Leão de Judá: 02 cadeiras odontológicas completas.

3.2.4 Gestão de Frota

Atualmente, a Unimontes possui uma frota composta por 38 veículos, sendo 25 próprios e 13 locados, distribuídos nas seguintes unidades gerenciadoras de frota:

- Montes Claros (*campus* sede): 22 veículos;
- *Campus* de Janaúba: 09 veículos;
- Hospital Universitário Clemente de Faria: 06 veículos;
- Escritório de Representação em Belo Horizonte: 01 veículo.

Os veículos integrantes da frota da Unimontes são destinados ao apoio das atividades de ensino, pesquisa, extensão, assistência ao paciente do Hospital Universitário Clemente de Faria e, principalmente, às atividades administrativas.

Em 2019, registrou-se 6.591 atendimentos, dos quais 5.773 são atividades administrativas e 818 viagens, totalizando 498.413 quilômetros percorridos. As principais despesas com a frota da Universidade constam na Tabela 15.

Tabela 15 – Principais despesas com a gestão de frotas (2019)

DESCRIÇÃO	Tesouro	Convênios	TOTAL
Material para manutenção de veículos automotores	21.124,52	0,00	21.124,52
Combustíveis e lubrificantes para veículos automotores	91.756,64	0,00	91.756,64
Locação de veículos	333.054,18	15.000,00	348.054,18
Serviços de reparos de veículos	8.873,05	0,00	8.873,05
Serviço de gerenciamento de combustível	61.460,00	0,00	61.460,00
TOTAL GERAL	516.268,39	15.000,00	531.268,39

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

3.3 Tecnologia da informação

3.3.1 Conformidade Legal

As atividades de Tecnologia da Informação (TI) da Unimontes seguem diretrizes da política de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Governo do Estado de Minas Gerais, Decreto nº 46.765 de 26 de maio de 2015. As aquisições de produtos e serviços de TI são realizadas em observância ao Decreto nº 47.525, de 06 de novembro de 2018, além da legislação atinente à Licitações e Contratos.

3.3.2 Modelo de Governança em TI

O Modelo de Governança da TI da Unimontes está alinhado às diretrizes da Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do Governo do Estado de Minas Gerais.

Em agosto de 2017, por meio da Portaria nº 107 – Reitor/2017, foi constituído o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC). O CGTIC, composto por representantes da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e de Unidades Administrativas de Planejamento, Coordenação e Execução, é responsável pela discussão das demandas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da Unimontes, com natureza consultiva e deliberativa, quando sua tipificação assim o exigir, ou sobre os assuntos especificamente submetidos por autoridade competente à decisão do comitê.

A Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), vinculada formalmente ao Gabinete do Reitor, é o órgão responsável pela gestão de TI no âmbito da Unimontes. A DTI, alinhada às diretrizes da Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado e às deliberações do Comitê Executivo de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado (CETIC) e do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC), tem como competência:

- Estabelecer o planejamento estratégico das ações da TIC, alinhado ao planejamento estratégico e às diretrizes governamentais;
- Coordenar as atividades de diagnóstico, prospecção e difusão de novas soluções relacionadas à TIC, objetivando a melhoria das competências institucionais;
- Prover sítios eletrônicos e a *intranet*, respeitando os padrões de desenvolvimento e de prestação de serviços eletrônicos definidos pela Política Estadual de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- Propor, incentivar e viabilizar a implantação de soluções de Governo Eletrônico alinhadas às ações de governo, apoiando a otimização dos processos, tendo em vista a melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos e do atendimento ao cidadão, às empresas, aos servidores e ao próprio governo;
- Gerir os contratos de aquisição de produtos e serviços de TIC, além de emitir parecer técnico prévio quanto à utilização e aquisição de equipamentos, softwares, sistemas setoriais e corporativos e mobiliários na área de informática, bem como sobre a adequação e a reestruturação da rede lógica dos equipamentos respectivos;
- Garantir o melhor custo benefício no uso dos recursos de TIC;
- Viabilizar a integração e a compatibilidade dos dados e aplicações, visando a disponibilizar informações com qualidade para subsidiar a tomada de decisões estratégicas;
- Executar a manutenção de hardwares, a reinstalação de softwares e aplicativos em microcomputadores em uso na Unimontes;
- Garantir a segurança das informações, observando os níveis de confidencialidade, integridade e disponibilidade;
- Fornecer suporte técnico aos usuários; instaurar a Governança de TI na Unimontes definindo processos e mobilizando recursos que garantam o alinhamento das ações de TI às competências e aos objetivos institucionais.

A estrutura organizacional da DTI é apresentada na Figura 03, a seguir.

Figura 3 – Organograma da DTI



Fonte: DTI, maio de 2020.

3.3.3 Recursos aplicados em TI

Em 2019, houve investimento total de R\$ 1.876.025,39, destinados à aquisição de equipamentos e à prestação de serviços na área de TI, conforme Tabela 16.

Tabela 16 - Recursos Aplicados em TI (2019)

Descrição	Tesouro	Convênios	TOTAL	%
Serviço de Tecnologia da Informação	776.152,05	106.155,15	882.307,20	47,03%
Serviço de informática executado pela Prodemge	141.385,79		141.385,79	7,54%
Rede IP Multiserviços	84.953,70		84.953,70	4,53%
Aquisição de Software	28.000,00		28.000,00	1,49%
Equipamentos de Informática	485.654,00	253.724,70	739.378,70	39,41%
TOTAL	1.516.145,54	359.879,85	1.876.025,39	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Entre os serviços disponibilizados estão incluídos o acesso aos sistemas e soluções governamentais (Business Intelligence, Siafi, SIAD, SISAP), Rede IP multisserviços, sistema de gestão acadêmica, sistema de gestão hospitalar no Hospital Universitário, locação de equipamentos e assistência técnica em equipamentos de informática.

Quanto aos bens permanentes, em 2019, foram adquiridos microcomputadores, estabilizadores de tensão, nobreak e software.

3.3.4 Contratações mais relevantes em 2019

- Atualização do parque de Tecnologia da Informação (TI) e aquisição de microcomputadores para atendimento de demanda de diversas unidades da Unimontes;
- Oferta de serviços de *internet* às unidades fora do *campus* sede. A oferta de *internet* em diversas unidades da Unimontes era feita de forma precária ou inexistente. Foram contemplados com o serviço os *campi* de Janaúria, Janaúba, Pirapora, Brasília de Minas

e, ainda, o Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT) e o Museu Regional em Montes Claros.

- Aquisição de nobreak e estabilizadores de tensão para o Data Center, o que possibilitou maior segurança ao funcionamento dos servidores e demais equipamentos da unidade, especialmente por causa das oscilações da energia elétrica.

3.3.5 Principais Iniciativas na área de TI

Destacam-se, em 2019, a implementação de importantes projetos na área de TI, como:

- Criação e disponibilização do novo Portal Unimontes, totalmente remodelado;
- Desenvolvimento de nova versão do Sistema de Gestão de Docentes (SGD), com interface intuitiva e de fácil acesso, tornando mais efetiva a gestão de encargos dos docentes;
- Desenvolvimento de sistema para atendimento ao “Fale com a Unimontes” (Falecom), visando possibilitar o registro de denúncias, reclamações, solicitações, sugestões e elogios;
- Desenvolvimento de websites institucionais e;
- Execução de projetos de infraestrutura de cabeamento estruturado.

3.4 Orçamento e Finanças

Em 2019, foi previsto no orçamento da Unimontes, Lei Estadual nº 23.290, de 09 de janeiro de 2019, o valor de **R\$ 311.301.846,00**, visando ao cumprimento das diretrizes, dos objetivos, das metas e das prioridades estabelecidas no Plano Plurianual de Ação Governamental (PPAG) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO). Ao longo do ano, foram realizadas alterações que possibilitaram um orçamento final de **R\$ 340.596.342,34**.

Tabela 17 - Crédito orçamentário (2019)

Descrição da despesa	GR	Crédito inicial	%	Suplementação	Anulação	Total	%	Variação (%)
Pessoal e encargos sociais	1	206.367.286,00	66,29%	1.248.006,00	77.550,11	207.537.741,89	60,93%	0,57%
Outras despesas correntes	3	104.934.560,00	33,71%	20.754.226,08	4.154.211,54	121.534.574,54	35,68%	15,82%
Despesas de capital	4	0,00	0,00%	11.524.025,91	0,00	11.524.025,91	3,38%	-
TOTAL		311.301.846,00	100,00%	33.526.257,99	4.231.761,65	340.596.342,34	100,00%	9,41%

Fonte: Armazém SIAFI, fevereiro de 2020.

A ampliação do orçamento em 9,41% durante o ano de 2019 adveio de suplementações¹ de créditos correspondentes ao superávit financeiro de convênios e de contrapartida apurados ao final do exercício anterior e, também, do excesso de arrecadação ou aporte adicional que serão detalhadas adiante.

O orçamento da Unimontes, por programa, está apresentado na Tabela 18. Conforme se observa, 73,79% do total do orçamento foram atribuídos aos programas “Apoio à Administração Pública” (73,07%) e “Obrigações Especiais” (0,72%). Aos demais programas: “Desenvolvimento da

¹Suplementação orçamentária é a autorização, por meio de Decreto, para ampliar dotações orçamentárias, que por algum motivo, tornou-se insuficiente para a execução de despesas de um exercício (SEPLAG-MG).

Educação Profissional e Tecnológica”, “Desenvolvimento da Educação Superior” e “Excelência em Saúde no Hospital Universitário” foram atribuídos, respectivamente, 7,25%, 3,49% e 15,48% do total do orçamento de 2019.

Tabela 18 - Crédito orçamento, por programa (2019)

Programa	GR	Crédito inicial	Suplementação	Anulação	Total	%
Apoio a Administração Pública	1	205.253.395,00	248.284,00	292,11	205.501.386,89	60,34%
	3	41.711.188,00	3.697.200,31	2.052.500,00	43.355.888,31	12,73%
	Σ	246.964.583,00	3.945.484,31	2.052.792,11	248.857.275,20	73,07%
Obrigações especiais	1	1.113.891,00	999.722,00	77.258,00	2.036.355,00	0,60%
	3	168.522,00	248.052,00	0,00	416.574,00	0,12%
	Σ	1.282.413,00	1.247.774,00	77.258,00	2.452.929,00	0,72%
Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica	3	1.034.984,00	14.240.618,24	0,00	15.275.602,24	4,48%
	4	0,00	9.428.962,56	0,00	9.428.962,56	2,77%
	Σ	1.034.984,00	23.669.580,80	0,00	24.704.564,80	7,25%
Desenvolvimento da Educação Superior	3	9.368.664,00	2.541.556,13	772.000,00	11.138.220,13	3,27%
	4	0,00	736.000,00	0,00	736.000,00	0,22%
	Σ	9.368.664,00	3.277.556,13	772.000,00	11.874.220,13	3,49%
Excelência em Saúde no Hospital Universitário	3	52.651.202,00	26.799,40	1.329.711,54	51.348.289,86	15,08%
	4	0,00	1.359.063,35	0,00	1.359.063,35	0,40%
	Σ	52.651.202,00	1.385.862,75	1.329.711,54	52.707.353,21	15,48%
TOTAL		311.301.846,00	33.526.257,99	4.231.761,65	340.596.342,34	100,00%

Fonte: Armazém SIAFI, janeiro de 2020.

3.4.1 Desempenho físico e orçamentário das ações

O desempenho físico *versus* orçamentário das ações desta Universidade é feito de acordo com os parâmetros estabelecidos no Sistema de Planejamento (SIGPlan):

- **Farol Verde** (*Status* satisfatório): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução compreendida no intervalo de 70% a 130% em relação à meta programada. O índice de eficiência é satisfatório quando se encontra na faixa de desempenho igual ou acima de 0,7 e igual ou abaixo de 1,3.
- **Farol Vermelho** (*Status* crítico): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução menor que 70% da meta programada. O índice de eficiência será crítico se a apuração for inferior a 0,7.
- **Farol Amarelo** (*Status* subestimado): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução acima de 130% da meta programada. O índice de eficiência será subestimado se a apuração for superior a 1,3.

3.4.1.1 Programa “Desenvolvimento da Educação Superior”

Objetivo: promover o ensino, a pesquisa e a extensão, visando à melhoria nos indicadores dos cursos, bem como ao atendimento das demandas econômicas regionais e a intervenção social.

Em 2019, destinou-se para este programa o valor de R\$ 11.874.220,13, distribuído para as seguintes ações: “Atividades Integradas de Graduação, Pesquisa e Extensão” (4214); “Fortalecimento da Pós-graduação *Stricto Sensu*”, (4215), “Políticas de Assistência Estudantil”, (4216); e “Ampliação e Atualização do Acervo das Bibliotecas” (4219).

- **Ação 4214 - Atividades Integradas de Graduação, Pesquisa e Extensão:** tem por finalidade propiciar a formação de profissionais com padrões de excelência nas atividades de Ensino, Pesquisa e de Extensão.

Tabela 19 – Desempenho físico e orçamentário: Ação 4214

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	2.710.037,00	2.224.037,00	1.965.716,35	258.320,65	88,39%	<i>Físico: Alunos matriculados (F)</i>			
3.24.1	426.492,00	2.408.752,38	133.445,08	2.275.307,30	5,54%	8.600	9.188	106,84%	😊
3.60.1	0,00	11.528,00	1.318,00	10.210,00	11,43%	<i>Orçamentário (O)</i>			
3.60.3	0,00	22.658,01	0,00	22.658,01	0,00%	3.136.529,00	2.271.721,61	72,43%	😊
4.10.1	0,00	340.000,00	171.242,18	168.757,82	50,37%	<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>			
TOTAL	3.136.529,00	5.006.975,39	2.271.721,61	2.735.253,78	45,37%	0	0,004	1,48	😞

Fonte: Sigplan, janeiro de 2019.

No exercício de 2019, a execução física e orçamentária vinculada à ação 4214 foi satisfatória. Durante o ano, foram registradas suplementações ao orçamento devido ao saldo financeiro dos convênios nº 816.430/2015 (Capes-UAB) e nº 841.188/2016 (Capes-UAB). Registraram-se, também, suplementações de crédito, vinculadas às receitas próprias (fonte 60), para possibilitar a devolução de taxas aos candidatos de processos seletivos, cujas inscrições foram indeferidas. O detalhamento da suplementação na ação 4214 é apresentado na Tabela 20.

Tabela 20 – Alterações do orçamento: ação 4214

Dec.	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
27	29/01/2019	3	24	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores referente ao convênio nº 841.188/2016 (Capes-UAB)	843.342,29	-
27	29/01/2019	3	60	3		10.095,88	-
27	29/01/2019	3	24	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores referente ao convênio nº 816.430/2015 (Capes-UAB)	1.138.918,09	-
27	29/01/2019	3	60	3		12.562,13	-
570	28/11/2019	3	60	1	Suplementação para devolução de taxas referentes a inscrições indeferidas	11.528,00	-
570	28/11/2019	3	60	1			-
585	05/12/2019	4	10	1	Remanejamento de custeio para investimento (aquisição de equipamentos)	340.000,00	-
585	05/12/2019	3	10	1			340.000,00
585	05/12/2019	3	10	1	Remanejado para ação 4533		146.000,00
					TOTAL	2.356.446,39	486.000,00

Fonte: Sifai-MG, janeiro de 2019.

O convênio nº 816.430/2015, celebrado entre a Unimontes e a Capes, tem como objeto a implantação de cursos no âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB): Bacharelado em Administração, Licenciatura em Ciências Sociais, Ciências da Religião, Educação Física, Geografia, História, Letras Espanhol, Letras Inglês, Letras Português e Pedagogia, e Especialização em Educação a Distância, Educação Física Escolar, Linguística Aplicada ao Ensino de Português e Supervisão Educacional. O valor de R\$ 1.256.212,80 foi arrecadado em 08/11/2016 e o início da execução do objeto do convênio ocorreu em 2017. O convênio vigorará até 29/06/2020, admitindo prorrogação.

O Convênio nº 841.188/2016, celebrado entre a Unimontes e a Capes, tem como objeto a implantação de cursos no âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB): Licenciatura em Educação Física, Geografia, Letras Português e Pedagogia, Tecnólogo em Gestão Ambiental, Gestão em Saúde Pública, Desenvolvimento de Sistemas e Sistemas para Internet e Especialização em Educação Popular e Valores Humanos, Gestão Ambiental, Gestão Escolar e Informática na Educação. O valor de R\$ 1.010.095,88 foi arrecadado em 05/06/2017 e a execução do

referido convênio teve início em 2018. O término da vigência ocorrerá em 31/07/2021, admitindo prorrogação.

- **Ação 4215 - Fortalecimento da Pós-Graduação *Stricto Sensu*:** tem por finalidade *contribuir com a expansão e consolidação da pós-graduação stricto sensu, buscando o avanço na avaliação dos programas e melhoria permanente da infraestrutura necessária à produção científica e tecnológica.*

Tabela 21 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4215

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	301.612,00	301.612,00	147.413,84	154.198,16	48,88%	Físico: Alunos matriculados (F)			
3.24.1	0,00	519.657,70	181.955,15	337.702,55	35,01%	800	844	105,50%	😊
3.60.3	0,00	5.452,04	0,00	5.452,04	0,00%	Orçamentário (O)			
4.24.1	0,00	396.000,00	0,00	396.000,00	0,00%	301.612,00	329.368,99	109,20%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	301.612,00	1.222.721,74	329.368,99	893.352,75	26,94%	0	0,003	0,97	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2019

O desempenho da ação foi satisfatório. Ao longo do ano, foram registradas suplementações ao orçamento para execução do saldo financeiro dos convênios nº 847.071/2017 (Capes-Pró-Equipamentos) e nº 830.744/2016 (ProfLetras). Suplementaram-se, ainda, nesta ação, o valor de R\$ 470.250,76 que corresponde à soma dos recursos arrecadados no exercício sob análise para execução do objeto dos convênios nº 821.827/2015 (Capes-Proap) e nº 821.827/2015 (Capes-Proap).

Tabela 22 – Alterações orçamentárias: ação 4215

Dec.	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
27	29/01/2019	3	60	3	Saldo financeiro de exercício anterior, convênio nº 847.071/2017 (Capes-Pró-Equipamentos)	4.000,00	-
27	29/01/2019	4	24	1		396.000,00	-
27	29/01/2019	3	24	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 830.744/2016 (ProfLetras)	49.858,98	-
27	29/01/2019	3	60	3		1.000,00	-
27	29/01/2019	3	24	1	Excesso de arrecadação ref. convênio nº 821.827/2015 (Capes-Proap)	327.492,38	-
27	29/01/2019	3	60	3		159,93	-
395	06/08/2019	3	24	1	Excesso de arrecadação e remanejamento para contrapartida ref. convênio nº 821.827/2015 (Capes-Proap)	142.306,34	-
395	06/08/2019	3	60	3		292,11	-
TOTAL						921.109,74	0,00




Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

O convênio nº 847.071/2017, celebrado entre a Unimontes e a Capes, tem como objeto o Apoio Financeiro para consolidação da infraestrutura de Pesquisa e Tecnológica dos Programas de Pós-Graduação da Unimontes. O valor de R\$ 396.000,00 foi repassado em 06/09/2018 e o término da vigência ocorrerá em 31/12/2020, admitindo prorrogação.

O convênio nº 830.744/2016, também celebrado entre a Unimontes e a Capes, tem como objeto o apoio para oferta do Mestrado Profissional em Letras. Foi repassado a esta Universidade o valor de R\$ 99.000,00 em 11/11/2016 e sua vigência se encerrará em 04/07/2021.

- **Ação 4216 – Políticas de Assistência Estudantil:** tem a finalidade de *ampliar as condições de acesso e permanência dos alunos nos cursos de graduação e pós-graduação e melhorar o desempenho acadêmico.*

Tabela 23 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4216




G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	5.688.938,00	5.402.938,00	5.317.516,36	85.421,64	98,42%	Físico: Alunos beneficiado (F)			
						4.750	4.533	95,43%	
						Orçamentário (O)			
						5.688.938,00	5.317.516,36	93,47%	
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	5.688.938,00	5.402.938,00	5.317.516,36	85.421,64	98,42%	0,000	0,001	1,02	

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

Conforme se observa na Tabela 23, a execução física e orçamentária foi satisfatória. A diferença entre o crédito inicial e o autorizado é decorrente de remanejamento no valor de R\$ 286.000,00 para a ação 4533, nos termos do Decreto nº 585 de 05 de dezembro de 2019.

- **Ação 4219 - Ampliação e Atualização do Acervo da Biblioteca:** tem por finalidade *financiar a aquisição de materiais bibliográficos, visando à atualização e ampliação do acervo de bibliotecas para oferecer suporte adequado às atividades de ensino, pesquisa e extensão.*

Tabela 24 – Desempenho físico e orçamentário: ação 4219

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	241.585,00	241.585,00	237.367,23	4.217,77	98,25%	Físico: títulos adquiridos (F)			
						2.590	413	15,95%	
						Orçamentário (O)			
						241.585,00	237.367,23	98,25%	
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	241.585,00	241.585,00	237.367,23	4.217,77	98,25%	0,010	0,002	0,16	

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

Conforme dados da Tabela 24, o desempenho físico e o índice de eficiência da ação 4219 foram considerados críticos. De forma adversa, o desempenho orçamentário foi satisfatório. Este resultado ocorreu porque parte dos processos de aquisição de materiais bibliográficos de 2019 foi concluído somente em dezembro e, portanto, os títulos adquiridos não chegaram antes do encerramento do exercício. Não houve alteração orçamentária nesta ação.




3.4.1.2 Programa “Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica”

Objetivo: Promover a oferta de cursos de educação profissional, tendo em vista a qualificação e capacitação profissional em atendimento às demandas econômicas regionais.

Ao programa “Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica” foi destinado, em 2019, o valor de R\$ 24.704.564,80. Este valor, vinculado à ação 4533, é composto, em sua maioria, por recursos advindos de transferências da União.

- **Ação 4533 - Oferta de Atividades de Educação Profissional Técnica e Tecnológica:** visa promover a formação de profissionais (técnicos de nível médio, cursos de formação inicial e continuada ou qualificação profissional e tecnólogos), contribuindo para a inserção dos estudantes mineiros no mercado de trabalho.

Tabela 25 - Desempenho físico e orçamentário: ação 4533

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	92.924,00	92.924,00	1.810,15	91.113,85	1,95%	Físico: Alunos formados (F)			
3.36.1	942.060,00	15.182.678,24	4.142.981,74	11.039.696,50	27,29%	650	287 ²	38,15%	
4.10.1	0,00	7.247.232,96	7.194.130,66	53.102,30	99,27%	Orçamentário (O)			
4.10.3	0,00	286.053,74	57.465,08	228.588,66	20,09%	1.034.984,00	13.280.679,94	1283,18%	
4.24.1	0,00	1.895.675,86	1.884.292,31	11.383,55	99,40%	Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	1.034.984,00	24.704.564,80	13.280.679,94	11.423.884,86	53,76%	0	0	0,03	

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

A execução física e o índice de eficiência da ação apresentaram *status* crítico e a execução orçamentária subestimada.

A execução física aquém do planejado tem como justificativa os fatos que se seguem. Em 2017, tiveram início pelo Pronatec 22 turmas com um total de 660 alunos matriculados no curso Técnico em Enfermagem. A oferta alcançou 17 municípios das regiões Norte de Minas Gerais e Vale do Jequitinhonha. Em 2019, mantiveram-se matriculados 535 alunos. Os cursos realizados no âmbito do Pronatec não possuem quadro permanente de professores e a contratação é realizada unicamente por meio de processos seletivos. Ocorre, porém, que muitos candidatos aprovados nos processos de seleção para a disciplina de estágio supervisionado desistiram no ato da convocação, forçando a ocorrência de várias convocações, inclusive com o esgotamento das listas de espera e, por conseguinte, a abertura de novos processos seletivos.

Soma-se a isto o fato de que o início das atividades letivas de cada professor contratado depende de autorização da Superintendência de Ensino, o que contribuiu, também, para o atraso no início das disciplinas e a conclusão do curso.

Quanto ao resultado orçamentário, a execução além do valor planejado foi possível por causa das suplementações de créditos não previstos inicialmente na LOA. As suplementações decorreram de saldos financeiros de exercícios anteriores do Programa Pronatec/Mediatoc e dos convênios nº 658.603/2009 e nº 702423/2010, ambos do Programa Brasil Profissionalizado. Além disso, foi necessário aporte do Tesouro do Estado e remanejamento por anulação de outras ações para suprir acréscimos, reajustes e equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de construção das escolas do Programa Brasil Profissionalizado.

² O número de alunos formados indicado no Sigplan foi de 248. Entretanto, conforme o CEPT, unidade responsável pelo monitoramento da ação, o número correto é 287. A retificação não acarretou mudança no *status* da ação.

Tabela 26 – Alterações orçamentárias: ação 4533

Decreto	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
27	19/01/2019	3	36	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores (Pronatec)	7.515.637,94	-
27	19/01/2019	3	36	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores (Mediotec)	6.724.980,30	-
299	28/05/2019	4	10	3	Saldo financeiro de exercícios anteriores referente ao convênio nº 658.603/2009	51.342,85	-
299	28/05/2019	4	24	1		11.383,55	-
330	02/06/2019	4	10	3	Saldo financeiro de exercícios anteriores referente ao convênio nº 702.423/2010	57.465,08	-
330	02/06/2019	4	24	1		1.884.292,31	-
340	04/07/2019	4	10	3	Aporte do Tesouro Estadual para despesas adicionais das Escolas técnicas de educação profissional (Brasil Profissionalizado)	177.245,81	-
351	09/07/2019	4	10	1		4.069.232,96	-
585	05/12/2019	4	10	1	Remanejamento para suprir despesas com as Escolas do Brasil Profissionalizado.	3.178.000,00	-
TOTAL						23.669.580,80	0,00

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

Os convênios nº 658603/2009 e nº 702423/2010 têm como objeto a construção de Escolas, de estrutura padronizada, para formação profissional no âmbito do Programa Brasil Profissionalizado. O primeiro visa à construção de 12 escolas nos municípios de Brasília de Minas, Bocaiúva, Espinosa, Grão Mogol, Ibirité, Janaúba, Joáima, Lagoa Santa, Manga, Monte Azul, Pompéu e Taiobeiras. O segundo objetiva a construção de Escola no município de Unai.

3.4.1.3 Programa “Excelência em Saúde no Hospital Universitário”

Objetivo: prestar assistência em saúde à comunidade regional, bem como contribuir para a formação de pessoal na área de saúde, em nível de graduação e pós-graduação, por meio do desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

É formado pela ação “Gestão do Hospital Universitário Clemente de Faria” (4574), cujo desempenho orçamentário é demonstrado a seguir.

- **Ação 4574 - Gestão do Hospital Universitário Clemente de Faria:** tem a finalidade de *prestar assistência à saúde com qualidade e eficiência, e desenvolver o ensino, a pesquisa e a extensão na área da saúde, oferecendo aos alunos a experiência necessária à prática profissional.*

Tabela 27 - Desempenho físico e orçamentário: ação 4574

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado(B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito(B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	42.405.833,00	41.491.833,00	39.577.369,21	1.914.463,79	95,39%	Físico: Atendimento à saúde (F)			
3.70.1	10.245.369,00	9.856.456,86	3.800.305,90	6.056.150,96	38,56%	538.973	572.901	106,29%	😊
4.10.1	0,00	220.500,00	217.567,00	2.933,00	98,67%	Orçamentário (O)			
4.70.1	0,00	1.138.563,35	765.303,21	373.260,14	67,22%	52.651.202,00	44.360.545,32	84,25%	😊
Índice de Eficiência (F/O)									
TOTAL	52.651.202,00	52.707.353,21	44.360.545,32	8.346.807,89	84,16%	0,01	0,013	1,26	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

O desempenho da ação foi considerado satisfatório, haja vista o alcance de taxas de execução próximas ao planejado. As alterações no orçamento desta ação ao longo de 2019 corresponderam ao *superávit* financeiro do convênio nº P327/2018 (Rede Cegonha); ao excesso de arrecadação, em 2019, de recursos para o Centro Mais Vida (convênio nº P446/2018) e; aos remanejamentos entre grupos de despesa ou para outras ações orçamentárias (Tabela 28).

Tabela 28 – Alterações orçamentárias: ação 4574

Decreto	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
27	19/01/2019	3	70	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, referente ao convênio nº P327/2018 (Rede Cegonha)	26.799,40	-
27	19/01/2019	4	70	1		704.615,34	-
322	25/06/2019	4	70	1	Remanejamento de custeio para investimento, convênio nº P0327/2018 (Rede Cegonha Federal)	415.711,54	-
322	25/06/2019	3	70	1		-	415.711,54
441	27/08/2019	4	70	1	Excesso de arrecadação referente ao convênio nº P446/2018 (Centro Mais Vida)	15.236,47	-
441	27/08/2019	4	70	1		3.000,00	-
585	05/12/2019	4	10	1	Remanejamento de custeio para investimento para suprir despesas de capital do HUCF	220.500,00	-
585	05/12/2019	3	10	1		-	220.500,00
585	05/12/2019	3	10	1	Remanejamento para ação 4533	-	693.500,00
TOTAL						1.385.862,75	1.329.711,54

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

3.4.1.4 Programa “Apoio à Administração Pública”

Objetivo: Desenvolver ações administrativas e financeiras visando garantir recursos humanos, materiais, financeiros, técnicos e institucionais necessários à execução das políticas públicas a cargo do estado de Minas Gerais.

A este programa foi destinado, em 2019, o valor de R\$ 248.857.275,20 distribuído em 04 (quatro) ações: “Direção Superior” (2001), “Planejamento, Gestão e Finanças” (2002), “Desenvolvimento e capacitação do Servidor” (2018) e “Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais” (2417).

- **Ação 2001 - Direção Superior:** tem a finalidade de *definir, coordenar e supervisionar, no âmbito organizacional interno e/ou setorial, ações visando ao cumprimento das atribuições institucionais.*

Tabela 29 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2001

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	status
3.10.1	133.842,00	121.462,00	109.612,33	11.849,67	90,24%	<i>Físico: Ação de gestão (F)</i>			
						1	1	100,00%	😊
						<i>Orçamentário (O)</i>			
						133.842,00	109.612,33	81,90%	😊
<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>						0	0	1,22	😊
TOTAL	133.842,00	121.462,00	109.612,33	11.849,67	90,24%	0	0	1,22	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

O desempenho da ação, em 2019, foi satisfatório. A diferença entre o crédito inicial e o autorizado decorre de remanejamento no valor de R\$ 12.380,00 para a ação 4533, nos termos do Decreto nº 585 de 05 de dezembro de 2019.

- **Ação 2002 - Planejamento, Gestão e Finanças:** tem a finalidade de *coordenar, implementar e avaliar as ações de planejamento, gestão e finanças, executando os serviços de apoio e suporte técnico-administrativo necessários ao cumprimento das atribuições institucionais.*

Tabela 30 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2002

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	status
3.10.1	16.508.980,00	17.704.350,52	15.214.504,08	2.489.846,44	85,94%	<i>Físico: Ação de apoio à gestão (F)</i>			
3.24.1	0,00	438.115,59	438.035,26	80,33	99,98%	1	1	100,00%	😊
3.60.3	0,00	34.094,20	0,00	34.094,20	0,00%	<i>Orçamentário (O)</i>			
	16.508.980,00	15.652.539,34						94,81%	😊
	<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>								
TOTAL	16.508.980,00	18.176.560,31	15.652.539,34	2.524.020,97	86,11%	0	0	1,05	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

O desempenho da ação, em 2019, foi satisfatório. As alterações orçamentárias registradas no exercício decorrem de saldo financeiro do exercício anterior e de rendimento de aplicação financeira referente ao convênio nº 839.597/2016, inclusive contrapartida. Registram-se, também, o aporte do Tesouro Estadual para o custeio de serviços de vigia patrimonial das escolas do Programa Brasil Profissionalizado concluídas, ou cujas obras estavam paralisadas em 2019. No final do exercício, parte do orçamento não utilizado foi remanejada para a ação 4533 (Tabela 31).

Tabela 31 – Alterações orçamentárias: ação 2002

Decreto	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
28	31/01/2019	3	24	1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 839.597/2016 (Inclusão Digital), inclusive contrapartida	432.000,00	
28	31/01/2019	3	60	3		34.094,20	
351	09/07/2019	3	10	1	Aporte do Tesouro Estadual para manutenção de vigias das Escolas do Brasil Profissionalizado	3.224.990,52	
441	27/08/2019	3	24	1	Rendimentos de aplicação financeira do convênio nº 839.597/2016 (Inclusão Digital)	6.115,59	
585	05/12/2019	3	10	1	Remanejamento para ação 4533		2.029.620,00
					TOTAL	3.697.200,31	2.029.620,00

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

O convênio nº 839.597/2016, celebrado entre a Unimontes e o Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, apresentou como objeto o fortalecimento de espaço público de inclusão digital no Campus da Unimontes em Montes Claros (MG), através da implantação de rede *Ethernet Giga*, interligando, via fibra ótica, todos os prédios do Campus. O recurso financeiro foi repassado em 19/04/2018 e o término da vigência ocorreu em 27/05/2019.

- **Ação 2018 – Desenvolvimento e capacitação do servidor:** tem a finalidade de *qualificar o servidor por meio de cursos de educação básica, profissional e superior, que contribuam para a melhoria da qualidade e da eficiência dos serviços públicos prestados ao cidadão.*

Tabela 32 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2018

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	status
3.10.1	47.133,00	36.633,00	31.603,95	5.029,05	86,27%	<i>Físico: Ação de apoio à gestão (F)</i>			
						100	708	708,00%	☹️
						<i>Orçamentário (O)</i>			
						47.133,00	36.633,00	67,05%	☹️
<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>						0	0	10,56	☹️
TOTAL	47.133,00	36.633,00	31.603,95	5.029,05	86,27%	0	0	10,56	☹️

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

A ação apresentou execução física subestimada e orçamentária abaixo do planejado (67,05%), conforme Tabela 32. Isso ocorreu por causa da necessidade de alinhamento das ações institucionais às estratégias da nova gestão da Universidade. Ocorreram mudanças no perfil das capacitações, sendo priorizadas atividades voltadas para a melhoria das relações humanas, organizadas pelo Grupo de Apoio Executivo à Diretoria de Recursos Humanos (GAE), instituído pela Portaria nº 055-Reitor/2019, sem contratações externas.

A diferença entre o crédito inicial e o autorizado decorre de remanejamento no valor de R\$ 10.500,00 para a ação 4533, nos termos do Decreto nº 585 de 05 de dezembro de 2019.

- **Ação 2417- Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais que tem por finalidade:** viabilizar a remuneração de pessoal ativo do estado e pagamento dos respectivos encargos sociais e auxílios, conferindo condições adequadas ao cumprimento das atribuições institucionais.

Tabela 33 – Desempenho físico e orçamentário: ação 2417

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito(B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
1.10.1	203.605.025,00	203.605.025,00	196.615.135,65	6.989.889,35	96,57%	<i>Físico: Ação de apoio à gestão (F)</i>			
1.60.1	1.648.370,00	1.896.361,89	1.706.203,88	190.158,01	89,97%	2.367	2.535	107,10%	😊
3.10.7	25.021.233,00	25.021.233,00	23.770.685,83	1.250.547,17	95,00%	<i>Orçamentário (O)</i>			
						230.274.628,00	222.092.025,36	96,45%	😊
<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>						0	0	1,11	😊
TOTAL	230.274.628,00	230.522.619,89	222.092.025,36	8.430.594,53	96,34%	0	0	1,11	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

A ação apresentou desempenho satisfatório. As alterações no orçamento da ação 2417 estão registradas na Tabela 34.

Tabela 34 – Alterações orçamentárias: ação 2417

Decreto	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
395	06/08/2019	1	60	1	Remanejamento para contrapartida do convênio nº 821.827/2015 (Capes-Proap)		292,11
571	28/11/2019	1	60	1	Suplementação por saldo financeiro para suprir despesas com a folha de pagamento.	248.284,00	
TOTAL						248.284,00	292,11

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

3.4.1.5 Programa “Obrigações Especiais”

Objetivo: realizar despesas obrigatórias decorrentes de comandos constitucionais ou legais em relação às quais não se possam associar um bem ou serviço a ser gerado no processo produtivo corrente, tais como dívidas, ressarcimentos, indenizações, transferências constitucionais a municípios, pagamento de proventos de inativos e outras afins.

- **Ação 7004 - Precatórios e Sentenças Judiciárias:** tem por finalidade atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo poder judiciário contra a fazenda pública.

Tabela 35 – Alterações orçamentárias: ação 7004

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta	Realizado	%	Status
1.60.9	1.113.891,00	2.036.355,00	1.978.525,09	57.829,91	97,16%	<i>Físico: Ação de apoio à gestão (F)</i>			
3.90.9	168.522,00	416.574,00	398.365,68	18.208,32	95,63%	1	1	100,00%	😊
						<i>Orçamentário (O)</i>			
						1.282.413,00	2.376.890,77	185,35%	😞
						<i>Índice de Eficiência (F/O)</i>			
TOTAL	1.282.413,00	2.452.929,00	2.376.890,77	76.038,23	96,90%	0	0	0,54	😞

Fonte: Sigplan, janeiro de 2020.

A ação 7004 apresentou desempenho subestimado. Isto ocorre por causa das dificuldades de previsão das Requisições de Pequenos Valores (RPV's). A RPV é a espécie de requisição de pagamento, no prazo de 60 (sessenta dias), a que a Fazenda Pública foi condenada em processo judicial. As despesas são conhecidas somente quando houver trânsito em julgado e expedição das Requisições de Pequenos Valores (RPV's).

As alterações registradas nesta ação, em 2019, visaram ao atendimento das decisões judiciais expedidas por RPV e estão demonstradas na Tabela 36.

Tabela 36 – Alterações orçamentárias: ação 7004

Decreto	Data	GR	FT	PR	Histórico	Suplementação	Anulação
312	13/06/2019	3	60	9	Remanejamento entre grupos de despesas para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	77.258,00	
312	13/06/2019	1	60	9		0,00	77.258,00
470	19/12/2019	1	60	9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	268.069,00	
470	19/12/2019	3	60	9		95.639,00	
502	31/10/2019	1	60	9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	89.585,00	
570	28/11/2019	1	60	9		300.974,00	
570	28/11/2019	3	60	9		24.021,00	
605	17/12/2019	1	60	9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	341.094,00	
605	17/12/2019	3	60	9		51.134,00	
TOTAL						1.247.774,00	77.258,00

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2020.

3.4.2 Receita (2019)

As atividades da Unimontes são custeadas, sobretudo, com receitas do orçamento fiscal do Governo do Estado, de forma similar às demais instituições de Ensino Superior públicas. Contudo, no âmbito da Universidade, registram-se, também, as receitas decorrentes de convênios e outras geradas pelas atividades desenvolvidas nas unidades acadêmicas e por serviços de saúde.

Em 2019, foi contabilizada uma receita total de R\$ 313.976.765,91, da qual 92,55% foi procedente do tesouro estadual, conforme demonstrado na Tabela 37.

Tabela 37 - Evolução da Receita (2018-2019)

Fonte	Descrição da Receita	2018	%	2019	%	Variação %
10	Tesouro Estadual	286.887.124,57	94,30%	290.571.674,82	92,55%	1,28%
24	Convênios Federais	1.396.087,53	0,46%	517.250,14	0,16%	-62,95%
36	Pronatec	822.424,07	0,27%	350.515,70	0,11%	-57,38%
47	Alienação de veículos	0,00	0,00%	91.183,00	0,03%	-
60	Receitas próprias	14.382.689,30	4,73%	14.161.244,82	4,51%	-1,54%
70	Convênios municipais	733.170,17	0,24%	8.284.897,43	2,64%	1030,01%
	TOTAL	304.221.495,64	100,00%	313.976.765,91	100,00%	3,21%

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2020.

Observa-se, na Tabela 37, que houve uma variação positiva da receita total, 3,21%, em comparação ao exercício anterior. Esse acréscimo foi influenciado pela ampliação do repasse de recursos do Estado e, também, pela ampliação dos recursos de convênios celebrados com o município de Montes Claros.

O comparativo das transferências do Tesouro Estadual em 2018 e 2019 é apresentado na Tabela 38.

Tabela 38 – Transferências do Tesouro Estadual (2018-2019)

Descrição	2018	2019	Variação %
Vencimentos e Vantagens Pessoal Civil	186.916.989,38	191.028.191,17	2,20%
Obrigações Patronais e Encargos Sociais	29.521.074,12	30.049.909,43	1,79%
Despesas correntes	59.104.821,72	61.910.634,38	4,75%
Obras e Instalações	11.066.797,76	7.005.318,64	-36,70%
Equipamentos e Material Permanente	277.441,59	577.621,20	108,19%
TOTAL	286.887.124,57	290.571.674,82	1,28%

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2020.

As transferências do Estado para cobrir despesas desta Universidade foram ampliadas em 1,28% de 2018 para 2019. Essa ampliação contribuiu para a redução do valor de obrigações liquidadas a pagar no encerramento do exercício de 2019 em relação ao exercício anterior. O montante de obrigações liquidadas a pagar no encerramento do exercício de 2018 foi de R\$ 35.072.367,20 enquanto que no encerramento de 2019 este montante foi de R\$ 29.590.397,76.

A composição da receita própria gerada, a partir de atividades desenvolvidas pelas unidades acadêmicas e principalmente pelo Hospital Universitário e da receita decorrente de alienação de veículos inservíveis, é apresentada na Tabela 39.

Tabela 39 - Receita própria (2018-2019)

Fonte	Descrição	2018	2019	%	Varição %
47	Alienações de Veículos	0,00	91.183,00	0,64%	-
60	Aluguéis e Arrendamentos	95.001,56	41.660,78	0,29%	-56,15%
60	Inscrição em concursos e processos seletivos	1.178.525,00	860.093,00	6,03%	-27,02%
60	Outras Restituições		296,00	0,00%	-
60	Remuneração de depósitos bancários	116.187,91	365.777,74	2,57%	214,82%
60	Serviços de Saúde (Serviços hospitalares)	12.850.290,15	12.740.116,05	89,39%	-0,86%
60	Serviços Educacionais e capacitação	142.684,68	153.301,25	1,08%	7,44%
	TOTAL	14.382.689,30	14.252.427,82	100,00%	-0,91%

Fonte: BI cooperativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Conforme se observa, a receita decorrente dos serviços hospitalares representa 89,39% das receitas próprias da Universidade. As demais se referem a taxas de inscrições em processos seletivos como, por exemplo, o PAES, receitas de arrendamentos de cessão de espaço físico para cantinas e serviços de cópias reprográficas, multas de bibliotecas, serviços de registro de diplomas de outras entidades educacionais entre outros.

As receitas de convênios e outras transferências federais ou municipais possuem finalidades específicas e permitem ações importantes para a instituição, como a melhoria da infraestrutura de pesquisa científica e concretização de obras e reformas de unidades administrativas e acadêmicas.

As receitas de convênios de 2018 e 2019 estão relacionadas na Tabela 40.

Tabela 40 – Receitas de convênios (2018-2019)

Fonte	Descrição	2018	2019	%	Varição %
24	Capes (custeio)		291.815,59	3,19%	-
24	Capes (Investimento)	396.000,00	0,00	0,00%	-100,00%
24	Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações (Custeio)	432.000,00	0,00	0,00%	-100,00%
24	Outras Restituições	150,00	0,00	0,00%	-100,00%
24	Remuneração de depósitos bancários	567.937,53	225.434,55	2,46%	-60,31%
36	Remuneração de depósitos bancários	822.424,07	350.515,70	3,83%	-57,38%
70	Convênios municipais (Investimento)	704.615,34	477.836,69	5,22%	-32,18%
70	Convênios municipais (custeio)	26.799,40	7.715.244,17	84,30%	28688,87%
70	Remuneração de depósitos bancários	1.755,43	91.816,57	1,00%	5130,43%
	TOTAL	2.951.681,77	9.152.663,27	100,00%	210,08%

Fonte: BI cooperativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Conforme se observa, as receitas de convênios celebrados com órgãos e entidades da união caíram de 2018 para 2019. Porém, as receitas de convênios municipais ampliaram significativamente, em razão do retorno da gestão plena da saúde para o município de Montes Claros.

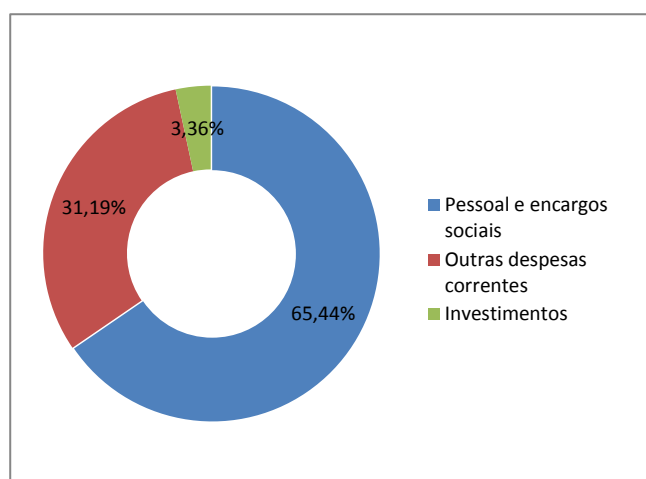
Ressalta-se, porém, que as receitas de convênios não são contínuas, podendo sofrer variações positivas ou negativas a cada ano, de acordo com a disponibilidade dos órgãos ou entidades concedentes.

3.4.3 Despesa (2019)

Em 2019, as despesas orçamentárias totalizaram R\$ 306.059.871,20, das quais R\$ 200.299.864,62 corresponderam às despesas de “pessoal e encargos sociais” (grupo 1); R\$ 95.470.006,14 às “outras despesas correntes” (grupo 3) e; R\$ 10.290.000,44 aos “investimentos” (grupo 4).

O Gráfico 12 representa a distribuição das despesas, por grupo, no cômputo geral das despesas da Unimontes em 2019.

Gráfico 12 - Despesa total, por grupo (2019)



Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

As despesas de “pessoal e encargos sociais” representaram, em 2019, 65,44% da despesa total da Universidade. Esse percentual corresponde ao pagamento das remunerações, benefícios e encargos aos 2.413 servidores, dos quais 1.063 são do corpo docente e 1.350 são servidores técnico-administrativos do quadro efetivo, contratados e recrutamento amplo.

As despesas classificadas no grupo “outras despesas correntes” representaram 31,19% do total de 2019. Entre essas se incluem diárias, passagens, prestação de serviços por pessoa física e jurídica, locação de mão de obra, serviço de tecnologia da informação e comunicação, auxílio transporte, auxílio alimentação entre outras. As apropriações do grupo “investimentos” como obras e instalações e aquisição de móveis e equipamentos representaram 3,36% do total da despesa de 2019.

Apresenta-se, na Tabela 41, os dados comparativos da despesa desta Universidade realizada em 2018 e 2019, por grupo e fonte de recursos.

Tabela 41 - Despesa total por grupo e fonte (2018-2019)

Fonte	Pessoal e Encargos Sociais		Outras despesas correntes		Investimentos	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Tesouro	193.112.399,31	196.615.135,65	82.430.485,91	86.373.599,33	11.344.239,35	7.640.404,92
Receita própria	3.232.285,50	3.684.728,97	353.318,06	399.683,68	0,00	0,00
Conv. Federal	0,00	0,00	6.995.332,79	4.896.417,23	18.738.647,63	1.884.292,31
Conv. Municipal	0,00	0,00	60.313,78	3.800.305,90	0,00	765.303,21
TOTAL	196.344.684,81	200.299.864,62	89.839.450,54	95.470.006,14	30.082.886,98	10.290.000,44
Varição		2,01%		6,27%		-65,79%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Conforme apresentado, as despesas com pessoal e encargos ampliaram-se 2,01% em relação ao ano anterior. Esse crescimento ocorre em função das progressões e promoções estabelecidas nos planos de cargos e salários dos servidores técnico-administrativos e docentes. Os encargos patronais acompanham linearmente esse crescimento.

Apresenta-se, na Tabela 42, os valores apropriados com despesas de pessoal e encargos sociais do exercício de 2019, por elemento de despesa.

Tabela 42 – Despesas de pessoal e encargos sociais, por elemento (2019)

EL	Descrição	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
7	Contribuição de previdência	76.397,53				76.397,53	0,04%
11	Vencimentos e vantagens fixas	160.484.610,19			1.706.203,88	162.190.814,07	80,97%
13	Obrigações patronais	29.246.830,08				29.246.830,08	14,60%
16	Outras despesas variáveis	4.892.550,06				4.892.550,06	2,44%
34	Outras despesas de pessoal	1.880.345,09				1.880.345,09	0,94%
91	Sentenças Judiciais				1.978.525,09	1.978.525,09	0,99%
92	Desp. de exercícios anteriores	34.402,70				34.402,70	0,02%
	TOTAL	196.615.135,65	0,00		3.684.728,97	200.299.864,62	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

As “outras despesas correntes” também tiveram variação positiva de 2018 para 2019. Essa variação decorre, sobretudo, da ampliação de despesas com aquisição de materiais médicos e de manutenção de equipamentos do Hospital Universitário; da ampliação de despesas com vigias para as escolas de educação profissional do Programa Brasil Profissionalizado e; da variação positiva nos auxílios-alimentação dos servidores docentes. Os quadros comparativos dessas despesas nos anos de 2018 e 2019 podem ser verificados nos anexos III e IV deste Relatório.

Na tabela 43 consta a relação destas despesas apropriadas em 2019, por elemento.

Tabela 43 – Outras despesas correntes, por elemento (2019)

EL	DESCRIÇÃO	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
14	Diárias – Civil	78.467,90	73.450,34			151.918,24	0,16%
18	Auxílio a Estudantes	1.660.480,12	19.804,74	1.133.673,00		2.813.957,86	2,95%
20	Auxílio a pesquisadores	820,00	2.500,00			3.320,00	0,00%
30	Material de consumo	11.152.482,33	102.124,44	4.542,84		11.259.149,61	11,79%
33	Passagens	311.458,44	89.988,07			401.446,51	0,42%
36	Outras desp. de terceiros (PF)	14.945.376,68	3.255.808,70	2.460.940,00		20.662.125,38	21,64%
37	Locação de mão de obra	22.154.261,80	0,00			22.154.261,80	23,21%
39	Serviços de terceiros (PJ)	10.418.987,60	443.718,64	41.684,80		10.904.391,04	11,42%
40	Serviços de TI e comunicação	1.085.183,61	128.311,20			1.213.494,81	1,27%
46	Auxílio-alimentação	22.445.115,97	0,00			22.445.115,97	23,51%
47	Obrig. tribut. e contributivas	375.393,60	0,00			375.393,60	0,39%
48	Outros auxílios (PF)		0,00	502.141,10		502.141,10	0,53%
49	Auxílio-transporte	351.288,22	0,00			351.288,22	0,37%
49	Auxílio-transporte	1.325.569,86	0,00			1.325.569,86	1,39%
91	Sentenças judiciais		0,00		398.365,68	398.365,68	0,42%
93	Indenizações e restituições	68.713,20	438.035,26		1.318,00	508.066,46	0,53%
	TOTAL	86.373.599,33	4.553.741,39	4.142.981,74	399.683,68	95.470.006,14	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Conforme dados da Tabela 43, entre as despesas classificadas no grupo “outras despesas correntes”, destacam-se as decorrentes do pagamento de auxílio-alimentação (23,51%), Locação de

mão de obra (23,21%) e serviços de terceiros prestados por pessoa física (21,64%) que juntas representam 68,36% do total das despesas do referido grupo, em 2019.

Os serviços prestados por pessoa física englobam as despesas com estagiários, prestação de serviços dos médicos credenciados para as atividades do hospital universitário, colaboradores externos do Pronatec, entre outras, cujo detalhamento é apresentado no anexo IV deste relatório.

Por locação de mão de obra entende-se a colocação de trabalhadores à disposição do contratante, em suas dependências, para a realização de serviços de natureza contínua. No âmbito da Unimontes destacam-se os serviços de Porteiro/vigia, auxiliar de limpeza, telefonista, recepcionista, jardineiro, copeiro, serviços de manutenção predial, motoristas, entre outros, que não se incluem no plano de cargos e salários desta Universidade. São objetos dos contratos com as empresas Minas Gerais Administração e Serviços (MGS), Colabore Administração e Serviços, Atenta Serviços Terceirizados Ltda, Augustos Terceirização Ltda e Triunfo Serviços Ltda.

As despesas de capital, em 2019, somaram 10.290.000,44 aplicados em aquisição de software, obras e instalações e aquisição de equipamentos (Tabela 44).

Tabela 44 – Investimentos, por elemento (2019)

EL	DESCRIÇÃO	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
40	Serviços de TI e comunicação	28.000,00	0,00			28.000,00	0,27%
51	Obras e instalações	7.062.783,72	1.884.292,31			8.947.076,03	86,95%
52	Equip. e material permanente	549.621,20	765.303,21			1.314.924,41	12,78%
	TOTAL	7.640.404,92	2.649.595,52	0,00	0,00	10.290.000,44	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2020.

Destaca-se no grupo de investimentos as obras e instalações que representam 86,95% do total da despesa de capital em 2019. O valor apropriado em 2019 refere-se às seguintes obras: ampliação das instalações do Restaurante Universitário (reajuste contratual), construção do anexo de salas do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (reajuste contratual) e conclusão das escolas técnicas de educação profissional nos municípios de Unaí, Monte Azul e Espinosa.

4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

4.1 Balanço Financeiro

O Balanço Financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias bem como os ingressos e dispêndios extra-orçamentários, conjugados com os saldos de caixa e equivalente de caixa do exercício anterior e com os que são transferidos para o início do exercício seguinte.

De acordo com os dados extraídos do Balanço das Autarquias (SCCG/SEF), está evidenciado, no referido balanço, uma disponibilidade financeira na ordem de R\$ 152.615.896,50, que somados a R\$ 56.487.466,82, referentes a créditos a receber do Tesouro Estadual, demonstrados no Balanço Patrimonial, totalizam o montante de R\$ 209.103.363,32.

Por outro lado, o passivo financeiro de 2019, obtido pelo somatório dos restos a pagar processados, consignações e retenções, restos a pagar não processados, exigível a longo prazo e passivo compensado é de R\$ 92.707.045,39, conforme Tabela 45.

Tabela 45 - Passivo Financeiro (2019)

Passivo	Contas	VALOR (R\$)
Obrigações Liquidadas a Pagar (Restos a Pagar Processados)	Pessoal e encargos sociais	20.511.768,02
	Outras despesas correntes	6.691.915,04
	Investimentos	800.827,16
Consignações, retenções e descontos em pagamentos	Pensões alimentícias	72.905,59
	Contribuições, retenções, descontos	411.678,23
	Outros consignatários	1.026.725,16
	Cauções, depósitos de terceiros e receitas a restituir	73.785,62
Obrigações a Liquidar	Restos a Pagar Não Processados	30.831.757,55
Exigível a longo prazo	Sentenças judiciais (Precatórios)	8.592.975,73
Passivo Compensado	Recursos recebidos para execução de convênios	23.692.707,29
	TOTAL	92.707.045,39

Fonte: Balanço de Autarquias - SCCG/SEF, fevereiro de 2020.

Consideram-se Restos a Pagar, conforme o art.36 da Lei 4.320/1964, as despesas empenhadas e não pagas até o dia 31 de dezembro do exercício. São classificados em processados e não processados. Os Restos a Pagar processados são as despesas empenhadas cujo objeto já foi recebido e a liquidação já ocorreu, caracterizando-se como os compromissos da Administração de efetuar os pagamentos aos fornecedores. Restos a Pagar não processados são as despesas empenhadas que não foram liquidadas até o último dia do exercício financeiro, ou seja, não houve recebimento de bens e serviços no exercício em que ocorreu a emissão do empenho.

Na Tabela 46, a seguir, apresenta-se a disponibilidade financeira líquida do exercício de 2019, conforme dados extraídos do Balanço Patrimonial das Autarquias.

Tabela 46 - Disponibilidade Líquida (2019)

Descrição Contas	VALOR (R\$)
Disponibilidades financeiras	152.615.896,50
Créditos a Receber (Tesouro do Estado)	56.487.466,82
Obrigações (Passivo Financeiro)	-92.707.045,39
TOTAL	116.396.317,93

Fonte: Balanço de Autarquias - SCCG/SEF, fevereiro de 2020.

Considerando as disponibilidades financeiras no valor total de R\$ 152.615.896,50, somando-se os créditos a receber do Tesouro Estadual R\$ 56.487.466,82 e deduzindo-se o passivo financeiro apresentado na Tabela 45 (R\$ 92.707.045,39) tem-se uma disponibilidade líquida de R\$

116.396.317,93 (Tabela 46). Esse resultado demonstra que a instituição possui disponibilidades para cobrir as despesas inscritas na conta “Restos a Pagar” (dívidas para o exercício seguinte).

4.2 Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os Atos Potenciais, registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).

Da análise do balanço patrimonial, observa-se, de 2018 para 2019, uma variação patrimonial negativa de 1,80%. Essa variação, conforme apresentado na Tabela 47, é proveniente do recebimento de recurso da fonte 60 e a não utilização dos mesmos.

Tabela 47 - Balanço patrimonial sintético (2018-2019)

Contas Patrimoniais	2018	2019	Variação (%)
Ativo Financeiro	206.215.047,18	209.103.363,32	1,40
Ativo Permanente/Estoques	420.774.485,02	406.619.004,81	-3,36
Total do Ativo	626.989.532,20	615.722.368,13	-1,80
Passivo Financeiro	67.248.123,28	60.422.653,68	-10,15
Passivo Permanente/Precatórios	9.614.256,68	8.592.975,73	-10,62
Saldo Patrimonial/Resultados Acumulados	550.127.152,24	546.706.738,72	-0,62
Total Passivo	626.989.532,20	615.722.368,13	-1,80
Contas de Compensação	2018	2019	Variação (%)
Atos Potenciais Ativos			
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	37.049.937,91	57.181.484,49	54,34
Atos Potenciais Passivos			
Obrigações Contratuais	140.441.710,68	104.364.637,10	-25,69

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2020.

Com a adoção do novo Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP, as contas patrimoniais e contas de compensação passaram a ser detalhadas em quadros separados.

A variação patrimonial positiva no ativo financeiro se justifica pela não utilização de recursos próprios (fonte 60.1). A redução do ativo permanente ocorreu, principalmente, em função da reavaliação dos bens móveis realizada pela SEPLAG, em novembro de 2019.

A variação negativa do passivo financeiro foi devido à redução de restos a pagar e execução e pagamento de contratos de obras, com recursos de convênio do Brasil Profissionalizado e do Tesouro Estadual. Quanto ao Passivo permanente/Precatórios, houve redução devido à quitação de partes desta despesa em 2019. A variação negativa do passivo Saldo patrimonial/Resultados acumulados, por sua vez, ocorreu devido à redução do ativo permanente/estoques.

O aumento das contas de compensação, atos potenciais ativos: direitos conveniados recebidos a empenhar e direitos conveniados a receber foi em decorrência da obrigatoriedade de prestação de contas de convênios firmados pela Universidade.

A redução das contas de compensação, atos potenciais passivos: foi em decorrência da redução dos contratos de fornecimento a executar, contratos de serviços a executar, contratos de aluguel a executar e contratos de execução de obras a executar, especificamente as obras do Brasil Profissionalizado.

5. CONCLUSÃO

Conclui-se, após exame das Demonstrações Contábeis do exercício de 2019, que seus registros estão em consonância com a Lei nº 4.320/64, Decreto nº 37.924/96 e com os procedimentos de Contabilidade Pública de aceitação geral e ainda, com os princípios da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Razoabilidade, Eficácia, Efetividade e Economicidade.



Universidade Estadual de Montes Claros - Unimontes

DECLARAÇÃO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS REPASSADOS ÀS OSCIPS

DECLARAMOS, para fins de cumprimento do disposto no artigo 3º da Instrução Normativa nº 18, de 03/12/2008 – TCE-MG, que a Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes) não repassou recursos para Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIPS), no exercício de 2019.

Montes Claros (MG), 29 de maio de 2020.

ANEXO I - Procedimentos realizados no HUCF (2019)

Procedimentos realizados na unidade hospitalar (2019)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Acolhimento com classificação de risco	4.918	4.551	5.360	6.212	5.978	4.919	4.900	5.964	5.142	5.286	4.817	5.232	63.279
Atendimento com Observação	567	833	705	705	942	553	673	710	783	744	604	472	8.291
Consultas com administração de medicamentos	606	1.004	837	556	1.018	744	929	1.120	1.339	1.289	1.038	985	11.465
Consultas Médicas urgência/emergência	2.342	3.024	2.587	1.832	2.883	2.275	2.800	2.564	2.646	2.795	2.301	2.073	30.122
Exames de apoio/diagnóstico HUCF	19.460	19.996	21.780	22.915	21.999	19.886	19.752	20.448	20.540	20.774	19.132	19.910	246.592
Fisioterapia	1.342	1.653	1.352	1.263	1.321	1.866	1.109	1.650	1.231	1.527	1.714	1.282	17.310
Internações cirurgias eletivas	211	225	224	205	207	191	189	189	187	182	188	146	2.344
Internações cirurgias urgência / emergência	71	54	52	46	62	69	40	40	77	91	67	77	746
Internações clínica médica	506	494	501	563	611	533	535	641	569	565	549	547	6.614
Nutrição Enteral	364	330	379	393	336	405	225	238	92	299	476	290	3.827
Nutrição Parenteral	83	71	131	57	71	178	581	79	118	87	64	38	1.558
P.A Campus	-	179	136	261	310	197	154	161	238	226	177	103	2.142
Partos	161	172	168	180	171	170	181	196	200	187	194	164	2.144
Passagem de Sonda nutrição	23	21	28	22	21	24	19	21	12	21	22	20	254
Pequenas Cirurgias	207	378	261	176	324	226	284	269	278	269	254	254	3.180
Procedimentos Odontológicos (Depart. Odonto)	-	-	1.835	3.205	3.303	1.506	-	-	2.967	2.388	1.813	811	17.828
Transfusões	220	133	206	300	135	201	146	165	287	263	234	180	2.470
TOTAL	31.081	33.118	36.542	38.891	39.692	33.943	32.517	34.455	36.706	36.993	33.644	32.584	420.166

Procedimentos realizados no CAETAN (2019)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
CASU	367	382	335	349	427	330	363	459	447	478	408	407	4.752
Consultas Básicas	101	377	375	377	386	336	260	501	396	466	412	354	4.341
Consultas Especializadas	1.433	2.457	2.468	2.875	3.078	1.951	1.964	2.772	2.702	2.998	2.456	1.952	29.106
Consultas Médicas urgência/emergência	188	347	437	495	457	302	254	541	542	543	538	447	5.091
Exames de apoio/diagnóstico	325	600	581	568	631	492	573	743	612	626	601	216	6.568
Pequenas Cirurgias	1	34	32	35	56	25	14	56	45	40	47	63	448
Raio-X Policlínica	494	737	601	176	6	122	191	566	626	357	236	381	4.493
TOTAL	2.909	4.934	4.829	4.875	5.041	3.558	3.619	5.638	5.370	5.508	4.698	3.820	54.799

Procedimentos realizados no CRASI (2019)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Consultas Especializadas	1.227	1.318	1.045	1.163	1.492	1.287	1.183	1.467	1.115	1.265	1.152	1.157	14.871
Exames de apoio/diagnóstico	9.041	8.211	7.694	7.117	8.624	8.080	8.254	8.896	3.762	552	7.398	4.737	82.366
Procedimentos de Odontogeriatría	0	0	14	100	171	0	0	0	95	183	133	3	699
TOTAL	10.268	9.529	8.753	8.380	10.287	9.367	9.437	10.363	4.972	2.000	8.683	5.897	97.936

Total de Procedimentos realizados no HUCF (2019)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Procedimentos Hospitalares	31.081	33.118	36.542	38.891	39.692	33.943	32.517	34.455	36.706	36.993	33.644	32.584	420.166
Procedimentos Ambulatoriais (CAETAN)	2.909	4.934	4.829	4.875	5.041	3.558	3.619	5.638	5.370	5.508	4.698	3.820	54.799
Procedimentos Ambulatoriais (CRASI)	10.268	9.529	8.753	8.380	10.287	9.367	9.437	10.363	4.972	2.000	8.683	5.897	97.936
TOTAL	44.258	47.581	50.124	52.146	55.020	46.868	45.573	50.456	47.048	44.501	47.025	42.301	572.901

Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatísticas (SAME), março de 2020.

ANEXO II - Detalhamento da Receita (2019)

Detalhamento das Receitas próprias (2019)

Receita	Fonte	Descrição da Receita	2019	Detalhamento das Receitas
2213.00.1.1.99.000	47	Alienação de Bens de Entidades Estaduais	91.183,00	Receita de alienação de bens móveis - veículos.
1310.01.1.1.01.002	60	Aluguéis e arrendamentos	41.660,78	Permissão de uso de locais para serviços reprográficos e cantinas, ressarcimento de valores referentes à energia elétrica e locação de salas para realização de concursos.
1321.00.1.1.01.000	60	Remuneração de depósitos bancários	365.777,74	Rendimento de aplicações financeiras referentes transferências vinculadas.
1610.01.1.1.24.000	60	Serviços administrativos (Educação e capacitação)	153.301,25	Taxas de emissão de documentos, registro de diplomas de outras entidades educacionais, multas da biblioteca e serviços prestados pelos acadêmicos do curso de odontologia
1610.02.1.1.01.000	60	Inscrições em concursos e processos seletivos	860.093,00	Taxas de inscrição em processos seletivos, PAES, inscrições em mestrados e disciplinas isoladas.
1630.01.1.1.01.000	60	Serviços de Saúde (Hospitalares)	12.740.116,05	Serviços de saúde prestados no HUUCF, Caetan e CRASI (Centro Mais Vida).
1922.99.1.1.99.000	60	Outras restituições	296,00	Devolução de adiantamento de diária de viagem (recursos próprios)
		TOTAL	14.252.427,82	

Detalhamento das Receitas de Convênios (2019)

Receita	Fonte	Descrição da Receita	2019	Detalhamento das Receitas
1321.00.1.1.01.000	24	Remuneração de depósitos bancários	225.434,55	Rendimento de aplicações financeiras de convênios federais, exceto Pronatec e Mediotec
1718.10.2.1.04.001	24	Capes/Unimontes	291.815,59	Recurso do convênio nº 821.827/2015 (Proap/Capes)
1321.00.1.1.01.000	36	Remuneração de depósitos bancários	350.515,70	Rendimento de aplicações financeiras referentes ao Pronatec e Mediotec
1321.00.1.1.01.000	70	Remuneração de depósitos bancários	91.816,57	Rendimento de aplicações financeiras de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros
1738.10.2.1.01.001	70	Diversos municípios/Unimontes (Custeio)	7.715.244,17	Recurso dos convênios: P-326/2018 (Urgência e Emergência); P-327/2018 (Rede Cegonha Federal); P-328/2018 (Rede Cegonha Estadual); P-331/2018 (Urgência e Emergência Estadual); P-446/2018 (Centro Mais Vida); P-275/2019 (Rede Cegonha Federal); P-276/2019 (Urgência e Emergência Federal); P-278/2019 (Urgência e Emergência Estadual); P-279/2019 (Rede Cegonha Estadual) e; P-466/2019 (Pro-Hosp), firmados com a Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros.
2438.10.2.1.01.001	70	Diversos municípios/Unimontes (Capital)	477.836,69	Recurso dos convênios: P-327/2018 (Rede Cegonha Federal); P-328/2018 (Rede Cegonha Estadual); P-446/2018 (Centro Mais Vida), firmados com a Secretaria municipal de Saúde de Montes Claros.
			9.152.663,27	

ANEXO III - Detalhamento da Despesa, por elemento (2018-2019)

Pessoal e encargos sociais (GR 1)

EL	DESCRIÇÃO	2018					2019				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
7	Contribuição a entidades fechadas de previdência	49.816,11				49.816,11	76.397,53				76.397,53
11	Vencimento e vantagens fixas - Pessoal civil	156.676.996,29			1.688.809,06	158.365.805,35	160.484.610,19			1.706.203,88	162.190.814,07
13	Obrigações patronais	28.591.182,36				28.591.182,36	29.246.830,08				29.246.830,08
16	Outras despesas variáveis - Pessoal Civil	5.389.100,77				5.389.100,77	4.892.550,06				4.892.550,06
34	Outras despesas de terceirização	2.315.909,15				2.315.909,15	1.880.345,09				1.880.345,09
91	Sentenças judiciais				1.543.476,44	1.543.476,44				1.978.525,09	1.978.525,09
92	Despesas de exercícios anteriores	89.394,63				89.394,63	34.402,70				34.402,70
	TOTAL	193.112.399,31	0,00	0,00	3.232.285,50	196.344.684,81	196.615.135,65	0,00	0,00	3.684.728,97	200.299.864,62

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	DESCRIÇÃO	2018					2019				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
13	Obrigações Patronais	9.176,55				9.176,55					0,00
14	Diárias - Civil	67.933,87	5.151,51			73.085,38	78.467,90	73.450,34			151.918,24
18	Auxílio financeiro a estudantes	603.195,64		2.142.180,00		2.745.375,64	1.660.480,12	19.804,74	1.133.673,00		2.813.957,86
20	Auxílio financeiro a pesquisadores	200,00				200,00	820,00	2.500,00			3.320,00
30	Material de consumo	8.036.093,31		26.744,95		8.062.838,26	11.152.482,33	102.124,44	4.542,84		11.259.149,61
33	Passagens e despesas com locomoção	164.592,72	17.568,10			182.160,82	311.458,44	89.988,07			401.446,51
36	Outros serviços de terceiros (PF)	18.232.173,87	19.642,50	3.111.019,36		21.362.835,73	14.945.376,68	3.255.808,70	2.460.940,00		20.662.125,38
37	Locação de mão de obra	20.879.185,89				20.879.185,89	22.154.261,80				22.154.261,80
39	Outros serviços de terceiros (PJ)	10.054.804,95	63.868,20	112.067,17		10.230.740,32	10.418.987,60	443.718,64	41.684,80		10.904.391,04
40	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação (PJ)	1.064.626,82	89.400,00			1.154.026,82	1.085.183,61	128.311,20			1.213.494,81

Outras despesas correntes (GR 3) – continuação

EL	DESCRIÇÃO	2018					2019				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
46	Auxílio-alimentação	20.513.707,82	0,00			20.513.707,82	22.445.115,97				22.445.115,97
47	Obrigações tributárias e contributivas	870.899,10	0,00			870.899,10	375.393,60				375.393,60
48	Outros auxílios a pessoa física		0,00	716.080,00		716.080,00			502.141,10		502.141,10
49	Auxílio-transporte	674.824,00	0,00			674.824,00	351.288,22				351.288,22
49	Auxílio-transporte	1.257.056,72	0,00			1.257.056,72	1.325.569,86				1.325.569,86
91	Sentenças judiciais		0,00		344.018,06	344.018,06				398.365,68	398.365,68
93	Indenizações e restituições	2.014,65	751.924,78		9.300,00	763.239,43	68.713,20	438.035,26		1.318,00	508.066,46
	TOTAL	82.430.485,91	947.555,09	6.108.091,48	353.318,06	89.839.450,54	86.373.599,33	4.553.741,39	4.142.981,74	399.683,68	95.470.006,14

Investimentos (GR 4)

EL	DESCRIÇÃO	2018					2019				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	Serviços de tecnologia da informação e comunicação						28.000,00				28.000,00
51	Obras e instalações	11.066.797,76	18.738.647,63			29.805.445,39	7.062.783,72	1.884.292,31			8.947.076,03
52	Equipamentos e material permanente	277.441,59	0,00			277.441,59	549.621,20	765.303,21			1.314.924,41
	TOTAL	11.344.239,35	18.738.647,63	0,00	0,00	30.082.886,98	7.640.404,92	2.649.595,52	0,00	0,00	10.290.000,44
	TOTAL GERAL	286.887.124,57	19.686.202,72	6.108.091,48	3.585.603,56	316.267.022,33	290.629.139,90	7.203.336,91	4.142.981,74	4.084.412,65	306.059.871,20

ANEXO IV - Detalhamento da despesa, por elemento-item (2018-2019)

Pessoal e encargos (GR1)

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
7	1	Contrib. a entidades fechadas de previdência	49.816,11				49.816,11	76.397,53				76.397,53
11	1	Vencimentos	66.538.818,19			533.047,03	67.071.865,22	71.087.487,46				71.087.487,46
11	2	Designados do magistério	8.175.795,39				8.175.795,39	6.075.198,82				6.075.198,82
11	3	Adicional por tempo de serviço	15.705.502,24				15.705.502,24	15.831.204,81				15.831.204,81
11	7	Gratificação de incentivo a docência	18.295.168,91				18.295.168,91	18.139.434,57				18.139.434,57
11	17	Gratificação de cargo em comissão	634.451,06				634.451,06	825.326,76				825.326,76
11	19	Vantagem de pessoal	1.262.692,89				1.262.692,89	1.260.081,99				1.260.081,99
11	21	Abono de férias	3.878.977,18				3.878.977,18	4.246.918,12				4.246.918,12
11	22	Gratificação de natal	12.268.508,13				12.268.508,13	12.712.434,11				12.712.434,11
11	23	Gratificação de risco de vida, saúde e contágio	1.386.900,09				1.386.900,09	1.479.615,07				1.479.615,07
11	33	Gratificação de incentivo a efficientização (GIEFS)	857.491,62			1.155.762,03	2.013.253,65	310,94			1.706.203,88	1.706.514,82
11	35	Gratificação de dedicação exclusiva	4.523.534,62				4.523.534,62	4.495.129,84				4.495.129,84
11	45	Vantagem temporária incorporável	934.446,01				934.446,01	912.221,74				912.221,74
11	47	Gratificação de escolaridade de prod. Individual	22.213.784,77				22.213.784,77	23.416.804,24				23.416.804,24
11	50	Subsídio - servidores da educação efetivos	925,19				925,19	2.441,72				2.441,72
13	4	INSS - Folha	3.127.129,60				3.127.129,60	2.553.140,31				2.553.140,31
13	5	Obrigação Patronal - pessoal ativo	249.747,88				249.747,88	216.399,35				216.399,35
13	7	Obrigação patronal - contratos terceirização	443.695,65				443.695,65	395.056,00				395.056,00
16	3	Aulas facultativas	5.378.254,21				5.378.254,21	4.888.106,37				4.888.106,37
16	5	Férias-prêmio	10.846,56				10.846,56	4.443,69				4.443,69
34	1	Outras despesas de terceirização	2.315.909,15				2.315.909,15	1.880.345,09				1.880.345,09

Pessoal e encargos (GR1) – Continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
91	3	Outras sentenças judiciais				1.543.476,44	1.543.476,44				1.978.525,09	1.978.525,09
92	1	Despesas de exercícios anteriores - pessoal	89.394,63				89.394,63	34.402,70				34.402,70
13	5	Obrigação Patronal - Pessoal ativo	24.744.220,13				24.744.220,13	26.057.968,07				26.057.968,07
13	7	Obrigação patronal- Cont. de terceirização	26.389,10				26.389,10	24.266,35				24.266,35
		TOTAL	193.112.399,31	0,00	0,00	3.232.285,50	196.344.684,81	196.615.135,65	0,00	0,00	3.684.728,97	200.299.864,62

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
13	4	INSS - Folha	9.176,55				9.176,55					0,00
14	1	Diárias - Civil	67.933,87	5.151,51			73.085,38	78.467,90	73.450,34			151.918,24
18	1	Auxílio financeiro a estudantes	603.195,64		2.142.180,00		2.745.375,64	1.660.480,12	19.804,74	1.133.673,00		2.813.957,86
20	1	Auxílio financeiro a pesquisadores	200,00				200,00	820,00	2.500,00			3.320,00
30	1	Artigos para confecção e vestuário	6.647,00				6.647,00	74.663,20				74.663,20
30	2	Artigos para esporte	2.670,98				2.670,98	25.347,52				25.347,52
30	3	Utensílios para refeitório e cozinha	180.871,26				180.871,26	204.185,58				204.185,58
30	4	Materiais gráficos e impressos	4.299,00				4.299,00	7.200,00				7.200,00
30	5	Material para escritório	124.873,40		940,31		125.813,71	118.069,75				118.069,75
30	7	Material de ensino	78.117,78		9.574,64		87.692,42	194.946,50				194.946,50
30	8	Produtos alimentícios	1.909.965,86				1.909.965,86	1.636.104,54				1.636.104,54
30	9	Forragens e outros alimentos para animais	9.450,00				9.450,00	38.215,00				38.215,00
30	10	Material médico e hospitalar	1.759.015,99				1.759.015,99	3.579.744,20		3.558,15		3.583.302,35

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018				2019					
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
30	11	Material odontológico	30.688,00				30.688,00	32.360,01		834,55		33.194,56
30	12	Medicamentos	2.435.930,84				2.435.930,84	2.518.876,64		123,14		2.518.999,78
30	13	Material de laboratório e produtos químicos	533.790,94		9,75		533.800,69	711.490,90		27,00		711.517,90
30	14	Material radiológico	37.866,34				37.866,34	87.470,85				87.470,85
30	16	Material de informática	89.169,00				89.169,00	170,20				170,20
30	17	Artigos para limpeza e higiene	387.407,20		16.220,25		403.627,45	602.644,78				602.644,78
30	19	Material p/ reparos de imóveis da Adm. Pública	41.101,35				41.101,35	11.678,96				11.678,96
30	20	Material elétrico	3.574,00				3.574,00	103.979,30				103.979,30
30	22	Ferramentas, ferragens e utensílios	4.024,19				4.024,19	459,00				459,00
30	23	Material para manutenção de veículos automotores	44.961,43				44.961,43	21.124,52				21.124,52
30	24	Pecas e acessórios p/ equipamentos	15.472,97				15.472,97	832.869,73	102.124,44			934.994,17
30	26	Combustíveis e lubrif. para veículos automotores	145.941,50				145.941,50	91.756,64				91.756,64
30	27	Combustíveis e lubrif. p/ equipamentos	141.381,88				141.381,88	155.023,61				155.023,61
30	30	Materiais para acond. e embalagem	48.872,40				48.872,40	69.125,70				69.125,70
30	99	Outros materiais					0,00	34.975,20				34.975,20
33	1	Passagens - Pessoa física	1.431,93				1.431,93					0,00
33	2	Transporte urbano, pedágio e estacionamento	2.841,62				2.841,62	442,06				442,06
33	4	Passagens - Pessoa jurídica	160.319,17	17.568,10			177.887,27	311.016,38	89.988,07			401.004,45
36	1	Estagiários	4.355.821,00				4.355.821,00	2.228.464,74				2.228.464,74
36	3	Salários de internos					0,00			1.440,00		1.440,00
36	4	Diárias a colaboradores eventuais	0,00	3.442,50			3.442,50		11.472,00			11.472,00
36	8	Médicos	13.834.781,38				13.834.781,38	12.700.310,38	3.244.336,70			15.944.647,08

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018				2019					
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
36	12	Despesas miúdas de pronto pagamento	6.621,35				6.621,35	4.048,79				4.048,79
36	14	Monitores, fiscais e examinadores	34.950,14	16.200,00	3.111.019,36		3.162.169,50	12.552,77		2.459.500,00		2.472.052,77
37	2	Locação de serviços de apoio administrativo	1.061.613,63				1.061.613,63	2.899.390,57				2.899.390,57
37	3	Locação de serv. de cons. e limpeza (MGS)	4.630.272,14				4.630.272,14	4.381.741,92	0,00			4.381.741,92
37	4	Locação de apoio administrativo (MGS)	15.187.300,12				15.187.300,12	14.873.129,31	0,00			14.873.129,31
39	1	Vale-transporte	9.616,80				9.616,80	8.208,00	0,00			8.208,00
39	3	Fornecimento de alimentação	2.400.337,40				2.400.337,40	2.238.374,32	122.779,73			2.361.154,05
39	4	Confecção em Geral			12.539,94		12.539,94					0,00
39	8	Publicação e divulgação	56.327,05				56.327,05	30.549,50	2.682,40			33.231,90
39	10	Prêmio de seguros	10.101,55		2.566,32		12.667,87	7.794,25		965,26		8.759,51
39	11	Assinaturas de jornais, revistas e periódicos	30.658,38				30.658,38	13.766,69				13.766,69
39	12	Tarifa de energia elétrica	703.664,62				703.664,62	736.600,00				736.600,00
39	13	Tarifa de água e esgoto	382.154,46				382.154,46	330.980,04	32.000,00			362.980,04
39	15	Serviço postal - telegráfico	89.169,15				89.169,15	76.000,00				76.000,00
39	17	Locação de veículos	523.445,23	47.872,53			571.317,76	333.054,18	15.000,00			348.054,18
39	18	Reparos de veículos	19.148,30				19.148,30	8.873,05				8.873,05
39	19	Locação de máquinas e equipamentos	56.027,85				56.027,85	65.922,32	17.664,00			83.586,32
39	20	Locação de bens imóveis	34.222,50				34.222,50	44.523,07				44.523,07
39	21	Reparos de equipamentos e material permanente	463.668,74				463.668,74	798.445,22	13.824,90			812.270,12
39	22	Reparos de bens imóveis	1.012.986,24				1.012.986,24	233.717,93				233.717,93
39	23	Recepções, hospedagens e homenagens	58.167,22				58.167,22	22.230,39				22.230,39
39	24	Cursos, exposições, congressos e conferências	450,00				450,00					0,00

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018				2019					
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
39	25	Encargos judiciais	70,26				70,26	241,60				241,60
39	31	Locação de serviços gráficos	328.186,30	15.995,67	96.960,91		441.142,88	313.799,49	9.694,76	6.291,08		329.785,33
39	37	Taxa de condomínio	3.844,00				3.844,00	2.882,40				2.882,40
39	41	Anuidades	41.393,00				41.393,00	24.787,50				24.787,50
39	43	Administração e ger. de frota de veículos	1.263,09				1.263,09					0,00
39	48	Cursos de formação, capacitação					0,00	22.735,00				22.735,00
39	48	Cursos de formação, capacitação					0,00	10.433,95				10.433,95
39	53	Cursos de form. e capac. promovidos pelo Estado	44.400,00				44.400,00	21.170,00				21.170,00
39	55	Eventos de comunicação institucional					0,00	57.824,99				57.824,99
39	59	Serviços sanitários e tratamento de resíduos	7.898,78				7.898,78	171.683,09				171.683,09
39	61	Serviços de conservação e limpeza	250.923,89				250.923,89	1.268.236,36	3.700,00			1.271.936,36
39	62	Serviços de vigilância ostensiva	326.849,34				326.849,34	470.622,04	46.767,78			517.389,82
39	65	Serviços de produção e logística de medicamentos	13.329,67				13.329,67	15.000,00				15.000,00
39	69	Contratos de energia elétrica	643.965,19				643.965,19	1.466.702,45				1.466.702,45
39	71	Implantação e gestão do Sist. de Observ. Eletrônica	725.956,74				725.956,74	533.333,36				533.333,36
39	74	Serviço de realização de concurso público	804.349,00				804.349,00	446.024,00				446.024,00
39	87	Serviço de gerenciamento de combustível	32.500,00				32.500,00	61.460,00				61.460,00
39	99	Outros serviços pessoa jurídica	979.730,20				979.730,20	583.012,41	179.605,07	34.428,46		797.045,94
40	2	Serviço de Tecnologia da Informação	564.496,05	89.400,00			653.896,05	776.152,05	106.155,15			882.307,20
40	3	Serviço de informática executado pela Prodemge	133.835,63				133.835,63	141.385,79				141.385,79

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	4	Serviço de Telecomunicação	287.443,81				287.443,81	82.692,07	22.156,05			104.848,12
40	5	Rede IP multisserviços	78.851,33				78.851,33	84.953,70				84.953,70
46	1	Auxílio-alimentação-pecúnia	20.513.707,82				20.513.707,82	22.445.115,97				22.445.115,97
47	6	Contribuição para formação do PASEP/PIS	140.284,00				140.284,00	156.925,83				156.925,83
47	99	Outras - Obrigações Tributárias e contributivas	730.615,10				730.615,10	218.467,77				218.467,77
48	3	Auxílio prof. de programas de capacitação e formação			716.080,00		716.080,00			502.141,10		502.141,10
49	1	Auxílio-transporte-pecúnia	1.257.056,72				1.257.056,72	1.325.569,86				1.325.569,86
49	5	Auxílio transporte pago a estagiários pecúnia	674.824,00				674.824,00	351.288,22				351.288,22
91	3	Outras sentenças judiciais				344.018,06	344.018,06				398.365,68	398.365,68
93	6	Restituição de convênio e de contrapartida	0,00	751.924,78			751.924,78		438.035,26			438.035,26
93	10	Restituição de receita - Exercício anterior				9.300,00	9.300,00				1.318,00	1.318,00
93	99	Outras indenizações e restituições	2.014,65				2.014,65	68.713,20				68.713,20
		TOTAL	82.430.485,91	947.555,09	6.108.091,48	353.318,06	89.839.450,54	86.373.599,33	4.553.741,39	4.142.981,74	399.683,68	95.470.006,14

Investimentos (GR 4)

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	6	Aquisição de Software					0,00	28.000,00				28.000,00
51	3	Obras por contrato de bens patrimoniáveis	11.036.781,93	18.738.647,63			29.775.429,56	7.062.783,72	1.884.292,31			8.947.076,03
51	7	Obras por contrato de bens não patrimoniáveis	30.015,83				30.015,83					0,00
52	4	Máquinas, aparelhos, utensílios e equipamentos					0,00		2.078,00			2.078,00
52	7	Equipamentos de informática					0,00	485.654,00	253.724,70			739.378,70

Investimentos (GR 4) - continuação

EL	IT	DESCRIÇÃO	2018					2019				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
52	8	Equipamentos de som, vídeo, fotográfico.					0,00		30.493,82			30.493,82
52	9	Equip. hospitalares e de laboratório					0,00		141.548,98			141.548,98
52	10	Ferramentas, equip. e instrumentos para medição					0,00		5.990,00			5.990,00
52	11	Instrumentos de lab., médicos e odontológicos					0,00		92.628,00			92.628,00
52	12	Máquinas, aparelhos, utensílios	61.327,82				61.327,82	63.967,20	86.738,98			150.706,18
52	13	Material esportivo e recreativo	216.113,77				216.113,77					0,00
52	14	Mobiliários					0,00		152.100,73			152.100,73
		TOTAL	11.344.239,35	18.738.647,63	0,00	0,00	30.082.886,98	7.640.404,92	2.649.595,52	0,00	0,00	10.290.000,44
		TOTAL GERAL	286.887.124,57	19.686.202,72	6.108.091,48	3.585.603,56	316.267.022,33	290.629.139,90	7.203.336,91	4.142.981,74	4.084.412,65	306.059.871,20

RELATÓRIO DE GESTÃO

Unimontes
EXERCÍCIO
2019

